



POLITIEZONE MONTGOMERY

5343



JAARVERSLAG 2018

MISSIE ♦ VISIE WAARDEN

Wij stellen alles (personeel, materiaal en middelen) op doeltreffende en efficiënte manier in het werk in het belang van de bevolking.

Wij zullen bijdragen tot het verhogen van de openbare veiligheid en zullen blijvend oor hebben voor haar verwachtingen.

Wij wensen dit te bereiken door een eerlijke samenwerking en een werkelijk overleg met al diegenen die de veiligheid van de politiezone effectief willen bevorderen, en die de lokale politie hierbij beschouwen als een gelijke partner.

Wij zullen samenwerken met het federale gedeelte van de geïntegreerde politie en zullen op professionele wijze meewerken aan de uitoefening van de federale opdrachten op basis van wederzijdse verplichtingen en volgens de gesloten akkoorden.

Wij geloven dat het noodzakelijk is om:

- *de individuele rechten en vrijheden van iedere burger te respecteren en te doen respecteren, met respect voor de multiculturele identiteit van Brussel, hoofdstad van Europa, in het bijzonder door steeds enkel doordachte en strikt noodzakelijke dwangmiddelen te gebruiken;*
- *onze politieaanpak te hanteren met aandacht voor de gemeenschap;*
- *de permanente beschikbaarheid en bereikbaarheid van de politie te garanderen;*
- *de kwaliteit van onze werkzaamheden voortdurend te verbeteren;*
- *samen een gunstig arbeidsklimaat te bevorderen.*

Loyauteit, Integriteit, Rechtschapenheid, Onomkoopbaarheid, Onpartijdigheid, Professionalisme, dienstgerichtheid, Initiatief en Creativiteit, Beschaafdheid, Tact en Beleefdheid, empathie, Zelfbeheersing, Stressbeheer, Aanpassingsvermogen, Wederzijds respect en Aanvaarding van de verschillen zijn onze waarden."



Beste lezers,

Ik ben heel blij dat ik u in naam van alle medewerkers van onze politiezone het resultaat van onze werkzaamheden in 2018 mag voorstellen.

Voor het tweede opeenvolgende jaar, vooral vanwege de vele positieve reacties die we hebben ontvangen, hebben wij besloten om de inhoud te baseren op mijn intentiebrief en de layout wat aangenamer te maken (minder tekst en meer foto's).

2018 was een goed gevuld jaar, een jaar waarin talrijke nieuwe projecten uit de grond werden gestampt. We hebben vooral nagedacht over onze werking en onze structuur. Andere belangrijke aandachtspunten waren de oprichting van onze antenne Louvain-en-Woluwe of de lancering van ons scholencontactpunt.

We hadden dit nooit kunnen realiseren zonder de inzet van al onze medewerkers die zich dagelijks inspannen om een optimale veiligheid en levenskwaliteit te garanderen op het grondgebied van onze 3 gemeenten. Maar ook de overheid moeten wij dankbaar zijn voor de middelen die zij ons geeft!

Veel leesplezier!



Michaël JONNIAUX
Hoofdcommissaris van politie
Korpschef

INHOUD

BESLISSINGSORGANEN

ORGANISATIE

Organigram

STRATEGIE

Buurtpolitie

Zonegeest

Information Led Policing

COMMUNICATIE

Leadership

Directiestructuren

CP3- Intern controlesysteem

PERSONEELSMANAGEMENT/HUMAN RESOURCES

Toestand

Aanwervingsbeleid

Preventie en bescherming op het werk

PERSONEELSMANAGEMENT/OPLEIDING

MIDDELENBEHEER

Begroting

Wagenpark

Informatica – telematica

Camerabewaking

Infrastructuren

PROCESMANAGEMENT

SAMENWERKING & PARTNERSCHAP

RESULTATEN

Actieplan "Openbaar vervoer"

Actieplan "Verkeersveiligheid"

Actieplan "Diefstal"

Actieplannen gestuurd door externe actoren

DIENSTEN AAN DE BEVOLKING

Onthaal

Interventies – dispatching

Politiezone slachtofferhulp

Tips voor diefstalpreventie

Lokale bemiddeling

Recherche en onderzoek

Familie Jeugd

CRIMINALITEITSCIJFERS

KALENDER 2018

BESLISSINGSORGANEN

✓ *Politiecollege*

Het Politiecollege bestaat uit de drie burgemeesters de zonesecretaris, de bijzondere rekenplichtige en de Korpschef. Het voorzitterschap wordt afwisselend verzekerd door elke burgemeester volgens een vooraf bepaalde sleutel. **In 2018 was de heer Benoit Cerexhe voorzitter tot 31/03. Daarna werd hij opgevolgd door de heer Vincent De Wolf.**

Het politiecollege vervult de volgende taken:

- de benoeming, promotie, ontslag en opruststelling van de personeelsleden (de Raad heeft deze bevoegdheden in juni 2014 overgedragen aan het College – wet van 21/12/2013);
- de uitoefening van het tuchtgezag over de personeelsleden;
- de bijeenroeping van de Politieraad;
- de uitvoering van de beslissingen van de Politieraad;
- de aanwerving en de opdracht tot betaling van de uitgaven;
- de goedkeuring van de bestelbonnen;
- inzake overheidsopdrachten, het kiezen van de gunningswijze en de bepaling van de voorwaarden van opdrachten betreffende het dagelijks beheer waarvoor een delegatie van bevoegdheden van de Politieraad bestaat;
- de dringende uitgaven;
- de toepassing van de regels betreffende zijn samenstelling en werking.

Bovendien gaan alle beslissingen die worden voorgelegd aan de Politieraad eerst langs het Politiecollege. Dat vergadert in principe minstens één keer per maand. In 2018 waren er 20 gewone vergaderingen en 13 vergaderingen inzake tuchtzaken.



Olivier MAINGAIN
Burgemeester
Sint-Lambrechts-
Woluwe



Vincent DE WOLF
Burgemeester
Etterbeek



Benoît CEREXHE
Burgemeester
Sint-Pieters-Woluwe

✓ *De Politieraad*

De Politieraad voert de volgende opdrachten uit:

- het bepalen van het personeelskader van de lokale politie;
- het vacant verklaren van openstaande betrekkingen;
- de goedkeuring van de begroting, de eventuele begrotingswijzigingen en de jaarrekening van het voorgaande boekjaar;
- de goedkeuring van de opdrachten van werken, leveringen en diensten;
- de leningen;
- de toestemming om voor het gerecht te verschijnen.

De Politieraad vergadert in principe minstens vier keer per jaar. In 2018 werden er 5 vergaderingen gehouden.

De raadsleden worden verkozen onder de gemeenteraadsleden van de 3 gemeenten.

De Politieraad wordt voorgezeten door de voorzitter van het Politiecollege.

ORGANISATIE



KORPSCHEF

PREVENTIE EN BESCHERMING
OP HET WERK

PSYCHOSOCIALE HULP
COMMUNICATIE

DEPARTEMENT PERSONEEL & LOGISTIEK

PERSONEELSBEHEER

HUMAN RESOURCES
OPLEIDING

INTERNE ONDERZOEKEN

Begroting

ALGEMENE ONDERSTEUNING

INFRASTRUCTUUR
WAGENPARK
MEUBILAIR
UITRUSTING
VERBRUIKSGOEDEREN
ADMINISTRATIE

DEPARTEMENT OPERATIES

STRATEGISCHE ONDERSTEUNING

STRATEGIE/KWALITEIT
STRATEGIE/RAADGEVING VERKEER

PREVENTIE

ZONALE DISPATCHING

HONDENBRIGADE

FIETSBRIGADE

TELEMATICA

VERKEER

GBPR

ZONAAL
INFORMATIEKRUIPUNT

APO

BOD

PARAMETRISATIE

DEPARTEMENT JuDI

COM
ORGANISATIE & METHODE

INTERVENTIES

LOKALE RECHERCHE

DIVISIES SPW/SLW/ETT

LOKAAL ONTHAAL
NABIJHEID

ADMINISTRATIEVE
ONDERZOEKEN

LOKALE BEMIDDELING

DIENST POLITIONELE
SLACHTOFFERBEJEGENING

We hebben het verleden jaar al aangekondigd: het organogram hierboven voldoet niet langer aan de huidige noden van de organisatie in haar geheel.

In 2018 heeft een strategisch comité zich gebogen over de uitwerking van een nieuwe structuur die meer overeenkomt met de huidige realiteit en die werkelijke mogelijkheden biedt op een verbetering van de werking van de politiezone langs één kant én ons in staat stelt om onze zichtbaarheid en onze nabijheid nog te versterken langs de andere kant.

ORGANISATIE



Er werd een stappenplan uitgewerkt dat we nauwlettend volgen, kwestie van onze verplichtingen tegenover onze overheid na te leven, in alle transparantie met de lokale overlegstructuren en de personeelsleden.

Er werden werkgroepen opgericht om maximale participatie en verregaande betrokkenheid van het personeel bij de uitwerking van de nieuwe structuur te garanderen. Het gaat immers om werkingsregels, uurschema's, functieprofielen, de nodige capaciteit en uit te voeren opdrachten.

De nieuwe organisatie werd eind 2018 goedgekeurd door het Politiecollege, de Politieraad en de vakbondsorganisaties en zal vanaf 1 maart 2019 worden gelanceerd.



Het strategisch comité hanteerde het hele dienstjaar door de volgende principes:

- Versterking van de politieaanwezigheid op sleutelmomenten, d.w.z. op momenten dat de bevolking ze het meest nodig heeft en dat de strijd tegen prioritaire fenomenen voor onze zone het meest gerechtvaardigd is;
- Versterking van het wijkwerk;
- Verhoging van de politie-inzet voor lokale problematieken, onder meer overlast.
- De wil om de commandolijnen te verkorten en de synergieën tussen departementen te versterken;
- Oprichting van nieuwe diensten om nieuwe uitdagingen aan te gaan;
- Verbetering van de huidige planning en coördinatie van de diensten;
- Wijziging van de uurschema's om beter te beantwoorden aan de noden van de bevolking en/of de overheid.



• De buurtpolitie versterken

Versterking van de buurtpolitie

- ✓ De politiezone is een van de stichtende leden van het **Réseau Intersection Belgique**, een netwerk geïnspireerd op het netwerk in Québec dat de uitwisseling aanmoedigt van best practices inzake buurtpolitie. Steunend op 20 jaar ervaring van onze collega's in Québec, werden in 2018 de eerste leden gerekruteerd en de eerste initiatieven gelanceerd. Vandaag maken **19 politiezones en de federale politie** deel uit van het netwerk. De best practices werden online gezet op de website van het netwerk (www.reseauintersection.ca). Enkele ervan zijn projecten van onze politiezone.



Tijdens het 1^e seminarie van het netwerk over de buurtpolitie, op 22 november j.l. georganiseerd door onze zone in samenwerking met de zones van Ath en Namen, konden bijna **150** leden van de politie deelnemen aan presentaties en debatten.

Een jury bestaande uit leden van het netwerk en deskundigen reikte prijzen uit voor de beste buurtpolitieprojecten. Van de 14 ingediende projecten won ons "**knuffelproject**" de **prijs voor originaliteit**. Een mooie beloning voor onze twee collega's van de interventiedienst die dit project lanceerden in 2017. Verschillende politiezones lieten zich dankzij het netwerk bovendien inspireren door dit project en delen eveneens knuffels uit aan de kinderen waarmee ze in contact komen.



• De buurtpolitie versterken

- ✓ Op 25 juni 2018 ondertekenden de overheden van de zone, de UCLouvain, de Cliniques Universitaires Saint-Luc en vastgoedpromotor Eckelmans een partnerschapsovereenkomst voor de oprichting van de **nieuwe politieantenne op de site Louvain-en-Woluwe.**



- ✓ Op 1 juni startten de eerste politieambtenaren hun werkzaamheden op de site. Na één jaar zullen ze verhuizen naar hun nieuwe kantoor op het Carnoyplein dat vanaf april 2019 toegankelijk zal zijn voor het publiek. Vijf politieambtenaren zullen de mensen ontvangen informeren en helpen in het hart van de campus. De gemeente Sint-Lambrechts-Woluwe kende de politiezone een extra dotatie toe (300.000€) voor de aanwerving van 3 inspecteurs voor deze antenne.



- ✓ In september j.l. werd een **wijkbureau** geopend in de **Rolinwijk in Etterbeek**. De wijkinspecteurs zullen er op de gepaste momenten beter bereikbaar en beschikbaar zijn voor de bewoners van de wijk.



• De buurtpolitie versterken

- ✓ Dit jaar werd ook een nieuw **scholencontactpunt** ingericht. Dit is een uniek contactpunt voor scholen, crèches en academies dat werd opgericht om de contacten met de politie te vergemakkelijken, een netwerk op te richten en alle vragen te centraliseren. Het contactpunt staat in dienst van bijna 135 instellingen! Enkele van de eerste realisaties zijn:
 - De opmaak en bijwerking van een **informatiefiche per inrichting**: deze fiche is bijzonder interessant in het kader van bijvoorbeeld crisismanagement;
 - De lancering van de **operatie 'Back to School'** waarbij na elke schoolvakantie de veiligheids- en hoffelijkheidsvoorschriften in de schoolomgeving worden herhaald;
 - De **coördinatie van alle vragen** van de verschillende directies op het grondgebied van de politiezone en de behandeling ervan om een professioneel en hoogstaand antwoord te kunnen bieden.
 - Een coördinatie werd ook georganiseerd met de 3 gemeentelijke preventiediensten om het **dienstenaanbod** dat wij de instellingen vanaf 2019 zullen kunnen aanbieden te inventariseren en samen verder uit te bouwen.



*Hoofdinspecteur Caroline LANNI
Ons scholencontactpunt*





- De zonegeest en de samenwerking tussen de verschillende entiteiten van de politiezone versterken

- ✓ In 2018 werden tal van **operaties** opnieuw georganiseerd in het kader van de BOB-campagnes, het openbaar vervoer, FIPA Kanaalplan, Zonnebloem, Laguna, Kerstroos, 'Dark Knight',... Ze verenigden personeelsleden van onze verschillende diensten en bevorderden de samenwerking tussen de diensten.



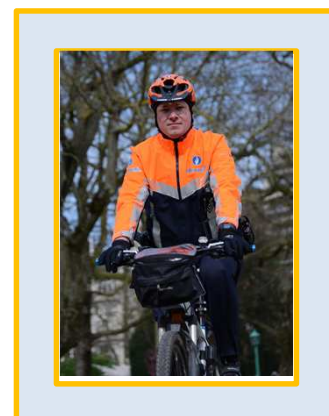
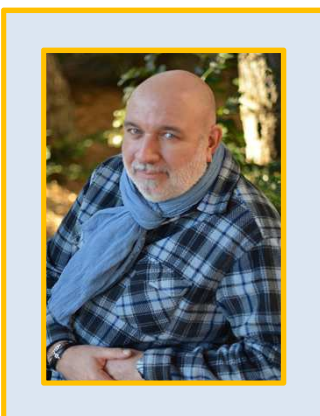
- ✓ In 2018 organiseerde de zone voor het eerst in jaren een **zonale teambuilding**. 130 personeelsleden verzamelden in het Fallonstadion in Sint-Lambrechts-Woluwe in een ontspannen en gezellige sfeer.





- De zonegeest en de samenwerking tussen de verschillende entiteiten van de politiezone versterken

✓ Omdat er binnen onze politiezone zoveel verschillende functies bestaan en omdat collega's die verdeeld zijn over 6 gebouwen in 3 gemeenten elkaar beter moeten leren kennen, lanceerden we het **project "PORTRETTEEN"**. In 2018 hebben een twintigtal collega's van totaal verschillende diensten zichzelf voorgesteld aan de hele zone (opdrachten, loopbaan ...) via ons zonale intranet.





• De Information Led Policing (ILP) versterken

- ✓ De verspreiding van **statistische informatie en de rapportering** door de eenheden op het terrein werden gereorganiseerd.
- ✓ De **observatierapporten van de gemeenschapswachten**, bestemd voor de politiediensten, werden geüniformiseerd om ze beter leesbaar te maken. Ze worden wekelijks naar ons doorgestuurd.
- ✓ In het kader van het nieuwe organigram werd een **technische ondersteuningscel** opgericht die bepaalde soorten gegevens verzamelt en exploiteert, bijvoorbeeld de gegevens van de bewakingscamera's, ANPR, gsm, enz.



- ✓ Realisatie en gebruik van **een opvolgingstabel** van de verschillende vragen die de politie krijgt vanuit verschillende hoeken (burgemeesters, preventiediensten, burgers...). Zo kunnen deze vragen beter worden opgevolgd!

- ✓ Het systeem '**Fleet complete police**' werd gelanceerd: de dispatching van de opdrachten aan het personeel gebeurt nu digitaal, of het nu gaat om primaire opdrachten (interventies...) of secundaire (bewaking...). Bedoeling is om het werk van de politie op het terrein te vergemakkelijken door de agenten tijdens hun patrouilles te begeleiden op basis van de verschillende beschikbare informatie.
- ✓ Iedere maand wordt een **lokale barometer** opgesteld die naar de lokale overheden wordt gestuurd om de acties te oriënteren. Met hetzelfde doel kunnen onze teams en de gemeentelijke preventiediensten beschikken over dagelijkse rapporten en wekelijkse criminaliteitskaarten.



Table des matières - inhoudstafel		
Nombre total de faits enregistrés	Totaal aantal geregistreerde feiten	p.3
Carte de criminalité	Criminaliteitskaart	p.4
Vols avec violence	Delicten met geweld	p.5
Vols sans violence	Delicten in voorkomst	p.6
Vols dans habitation	Delicten in woning	p.6
Vols à l'église	Winkeldiefstallen	p.7
Vandalisme	Vandalisme	p.7
Zoom (UCL)	Zoom (UCL)	p.8
Others	Anders	p.9



De interne en externe communicatie verbeteren

- ✓ Het communicatienetwerk @ ZP MONTY, opgericht in 2017, heeft zijn weg verder afgelegd. De **vertegenwoordigers** van de verschillende departementen komen om de twee maanden samen om nuttige en kwalitatieve informatie te verspreiden.
- ✓ Het afgelopen jaar werden op onze **Facebookpagina @ZPZMontgomery 371 berichten** gepost. Dat betekent dus minstens één post per dag gedurende 6 dagen op 7. Op 31-12-2018 had de pagina **2.700 volgers**. Elke post bereikt gemiddeld 5.804 personen. Een recordaantal werd bereikt met het bericht over het **knuffelproject: dat bereikte 228.420 personen en was goed voor maar liefst 9.483 interacties!** De wekelijkse publicatie van bepaalde **plaatsen waar we onze radars** opstellen, bindt de internetgebruikers en kent een toenemend succes. Gemiddeld worden bijna 10.000 personen per week bereikt.
- ✓ De zone publiceert ook iedere maand een artikel in de 3 **gemeentebleden**, namelijk: *Leven te Etterbeek*, *Wolu Mag* in Sint-Pieters-Woluwe en *Wolu Info* in Sint-Lambrechts-Woluwe. Via deze artikelen kunnen we onze zone beter bekend maken bij de tienduizenden burgers van onze drie gemeenten.
- ✓ De zone heeft de communicatie aan haar personeel via **haar intranet** aanzienlijk versterkt. Resultaat: ze doet nog beter dan in 2017. In 2018 werd het intranet **73.226 keer geraadpleegd**, tegenover 64.423 keer in 2017. Vanwaar dat succes? Er wordt kwalitatieve informatie gepubliceerd over uiteenlopende, relevante en actuele onderwerpen en regelmatig worden er nieuwe thema's behandeld.





De interne en externe communicatie verbeteren

✓ *Contact opnemen met de politie?*

www.politie.be/5343/nl

Sinds augustus 2018 staat onze nieuwe website online. Daarmee willen we nog beter beantwoorden aan de verwachtingen van de burgers. De website heeft een *Mobile First*-configuratie. Hij is dus bereikbaar vanaf een 'traditionele' pc, een laptop maar ook een smartphone of een tablet. Alle nuttige contactgegevens van de verschillende diensten van onze politiezone zijn verenigd in de rubriek "Contact". Ook de verschillende noodnummers zijn vermeld.

Via het **contactformulier** kan de bevolking ons nog alle vragen stellen in verschillende domeinen (verkeer, adreswijziging, enz.). Het contactformulier wordt zeer regelmatig gebruikt. Wij ontvangen heel wat vragen om informatie die wij heel snel beantwoorden.

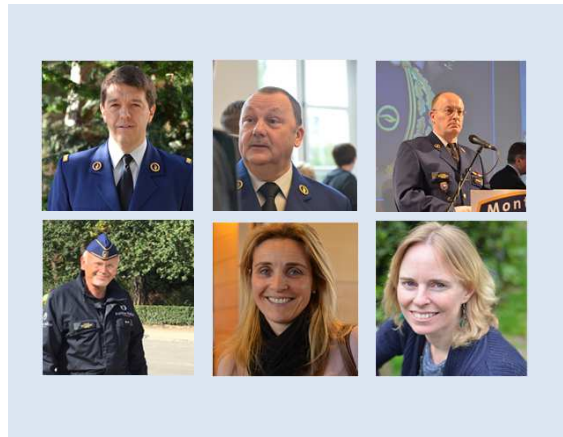
- ✓ Onze politiezone verschijnt ook regelmatig in de **media** (tv, radio, kranten en tijdschriften), onder meer met reportages waarin ze haar acties en plannen voorstelt aan het publiek. Voor het programma Enquêtes, uitgezonden op RTL TV, werden de diensten van onze politiezone Montgomery 5 maal gevolgd.
- ✓ In 2018 werd het **beheer van de persrelaties** overgedragen aan de Cel Zonale Communicatie (CZC) die instaat voor alles wat te maken heeft met communicatie.



- De rol en de verantwoordelijkheden van de leidinggevende kaderleden herbepalen en de huidige verdeling van de leidinggevende kaderleden evalueren
- De CP3-richtlijn betreffende het interne controlesysteem toepassen

De rol en de verantwoordelijkheden van de leidinggevende kaderleden herbepalen en de huidige verdeling van de leidinggevende kaderleden evalueren

- ✓ In het kader van de denkoefening over en de uitwerking van het nieuwe organigram werd het **strategisch comité** opgericht. Het was samengesteld uit sleutelfiguren van de zone: de korpschef, de 3 directeurs, de verantwoordelijke van de personeelsdienst en de verantwoordelijke van de dienst strategie & kwaliteit. Het comité evalueerde onder meer de verdeling van de leidinggevende kaderleden en bracht evenwicht in het personeel volgens het aantal personeelsleden per graad/kader dat is voorzien in de geldende normen. Het aantal officieren is stabiel gebleven. Het aantal hoofdinspecteurs is licht toegenomen (+3), het aantal inspecteurs is sterk toegenomen (+11), het aantal agenten is aanzienlijk gedaald (-10), het aantal personeelsleden van het administratieve en logistieke kader (CaLog) van niveau A en B is sterk toegenomen (+14) en het aantal CaLOG-personeelsleden van niveau C en D is sterk gedaald (-8 en -9).
- ✓ Het **strategisch comité** stelde een nota op over de organisatie en de werking van de politiezone en over de nieuwe **functieprofielen**.



- ✓ Het **directiecomité** (bestaande uit de korpschef en de 3 directeurs) vergadert wekelijks. Het zorgt voor een betere verspreiding van de informatie en een grotere transversaliteit van ieders activiteiten en verantwoordelijkheden.



- De rol en de verantwoordelijkheden van de leidinggevende kaderleden herbepalen en de huidige verdeling van de leidinggevende kaderleden evalueren
- De CP3-richtlijn betreffende het interne controlesysteem toepassen

- ✓ Sinds 2017 wordt iedere maand ook een **uitgebreid directiecomité** gehouden. Dat bestaat uit de leden van het directiecomité plus verschillende dienstverantwoordelijken (+/- 15 deelnemers).



De CP3-richtlijn betreffende het interne controlesysteem toepassen

- ✓ In het kader van de nieuwe organisatie werd een **departement 'Risicobeheer'** opgericht. Een van de belangrijkste opdrachten van dit departement is de toepassing van de CP3.
- ✓ De dienst **Interne Onderzoeken (DIO)** heeft in 2018 **155 dossiers** behandeld.
- ✓ In de marge van de individuele onderzoeken behandelde de DIO 15 dossiers "risicobeheer" en 11 dossiers "gekende kandidaat-politiebeambte". Sinds november 2018 centraliseert de DIO, in samenwerking met het Zonaal Informatiekruispunt (ZIK), de cel Radicalisering, de buurtdiensten en de federale rekruteringsdirectie de het beheer van de aanwervingsdossiers van de politie.

- ✓ In 2003 werden er drie **kaderdagen** georganiseerd rond transversale thema's zoals het ontwerp van het nieuwe organigram, radicalisering, beleidsontwikkeling, human resources, opdrachten en organisatie van de federale politie, enz. Alle leidinggevende kaderleden van onze politiezone namen eraan deel.



PERSONEELSMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES



SITUATIE OP 31/12/2018

	HCP	CP	HINP	INP	AP	CaLog	TOTAAL
ORGANIEK KADER	4	21	82	350	34	108	599
WERKELIJK KADER	4	24	74	348	36	88	574

< 30 jaar	30-40	40-50	50-60	60+
58	150	146	128	4



OPERATIONEEL KADER

< 30 jaar	30-40	40-50	50-60	60+
6	28	28	23	3



ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER

AANGEWORVEN



0 CP
5 HINP
40 INP
10 CALOG
0 AP (re-integratie)

VERTROKKEN



10 PENSIOEN
15 MOBILITEIT
2 NAPAP-STELSEL*
1 EINDE CONTRACT
0 OVERLIJDEN
7 ONTSLAG

*Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering

28% BRUSSELE AGGLOMERATIE
(waarvan 9% in de zone)
17% WAALS BRABANT
28% VLAAMS BRABANT
9% LUIK

6% NAMEN
7% HENEGOUWEN
2% OOST-VLAANDEREN
2% LIMBURG
1% ANTWERPEN

PSYCHOSOCIALE HULP

78 spontane aanvragen
273 proactief
265 personen kregen hulp
802 interne gesprekken
11 bezoeken buiten de sites
8 kritieke incidenten
3 vertrouwenspersoondossiers



PERSONEELSMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES



- Een actief aanwervingsbeleid ontwikkelen en de politiezone aantrekkelijk maken
- Het tekort op bepaalde eerstelijnsdiensten wegwerken

- ✓ De politiezone publiceert **systematisch** de betrekkingen van inspecteurs en hoofdinspecteurs, zowel interne als extern. Dat gebeurt bij elke mobiliteitscyclus (d.i. 52 betrekkingen van INP en 8 van HINP), en in het kader van de "aspirantenmobiliteit" (15 betrekkingen). Via dit procedé konden bijna alle tekorten op de diensten Wijk en Onthaal worden weggewerkt.
- ✓ Politieambtenaren die al in dienst zijn in de zone kunnen 6 maanden **stage** lopen als wijkinspecteur om uit te maken of de functie hen ligt. Sinds 2017 hebben 10 politieambtenaren zo'n stage gevolgd, waarna ze overstapten naar de betreffende dienst.
- ✓ Ook 'extern' communiceert de politiezone uitvoerig over de openstaande betrekkingen via de **sociale media**, de website, de Facebookpagina, de gemeentebladen,...
- ✓ Er werden twee **werkgroepen** opgericht om de tekorten weg te werken, de eerste voor de functie Onthaal en de tweede voor de functie Wijk/Buurtpolitie. Bedoeling was om een representatieve samenstelling te ontwikkelen. Samen maakten ze een lijst op van de problemen en van de mogelijke oplossingen. Met resultaat!



- ✓ Regelmatig neemt de politiezone deel aan de **presentatiesessies** in de politiescholen GIP en PIVO. Bij die gelegenheden kunnen wij onze politiezone en haar troeven voorstellen aan de aspirant-inspecteurs.
- ✓ Daarnaast worden **informatiesessies** georganiseerd over de werking van de zone en de carrièremogelijkheden voor de aspiranten van de GIP die interesse hebben voor onze zone. In 2018 werden in de politiezone twee van die sessies georganiseerd.

PERSONEELSMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES



- Een actief aanwervingsbeleid ontwikkelen en de politiezone aantrekkelijk maken
- De preventie en bescherming op het werk evalueren en aanpassen waar nodig

✓ De politiezone nam in 2018 deel aan 5 jobbeurzen .

✓ Ze droeg ook in ruime mate bij aan de eerste vakbeurs rond veiligheid die Brusafe op 17 november 2018 organiseerde in Brussels Expo.



Preventie en bescherming op het werk



Vincent LEROY, adviseur IDPBW.

- ✓ Het globale preventieplan werd voor de jaren 2018 tot 2020 herzien.
- ✓ Het actieplan 2018 werd beëindigd en geëvalueerd.
- ✓ In het kader van de nieuwe organisatie wordt een nieuwe CaLog B aangeworven om de IDPBW te versterken die momenteel uit slechts één persoon bestaat.
- ✓ Bij elke operatie werden de analyses van de operationele risico's en het 'welzijn' uitgevoerd.
- ✓ In het kader van de terroristische dreiging werd de risicoanalyse voltooid en gevalideerd in overleg met de vakbonden.
- ✓ De risicoanalyse aangaande de infrastructuur loopt nog.

PERSONEELSMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES



- De preventie en bescherming op het werk evalueren en aanpassen waar nodig

- ✓ De politiezone organiseert activiteiten om de **betrokkenheid van het personeel** te verhogen. Zo waren er onder meer de zonale teambuilding (zie eerder), de geschenken ter gelegenheid van Sinterklaas en de eindejaarsfeesten, de deelname aan een zonaal team in het T-shirt van de zone tijdens grote sportevenementen die in de zone worden georganiseerd, zoals de Marathon van Brussel, de 20 km van Brussel, ...
- ✓ Ten slotte kunnen de personeelsleden van de politiezone die dit wensen onder bepaalde voorwaarden hun lichamelijke conditie verbeteren door maximaal 3 uur per maand te **sporten op het werk** .



PERONEELSMANAGEMENT

OPLEIDING



Gevarieerde en kwaliteitsvolle opleidingen

- ✓ De **omzendbrief GPI48** organiseert de opleiding en training in geweldbeheersing. Bedoeling is om de basisautomatismen niet alleen te onderhouden, maar ook verder te ontwikkelen.

GPI48@ MONTY

- ✓ Deze opleidingen worden ontwikkeld door de cel Opleidingen in samenwerking met de politieambtenaren van de zone die zich daar **vrijwillig** voor inzetten en gebrevetteerd zijn als monitor inzake geweldbeheersing. In 2018 hebben zich 18 politieambtenaren opgegeven. Samen zorgen ze ervoor dat elk personeelslid de verplichte minima haalt. Ze passen zich aan aan het niveau en de specifieke noden van alle deelnemers.



Oefeningen in de dojo.



Voortgezette opleiding in de schietstand.

- ✓ **Markante cijfers van het jaar:**

7440 uur opleiding gevolgd door 438 politieambtenaren: **2433 uur schietopleiding** en **5007 uur PITIP** (politie-interventietactieken en -technieken).

PERSONEELSMANAGEMENT

OPLEIDING



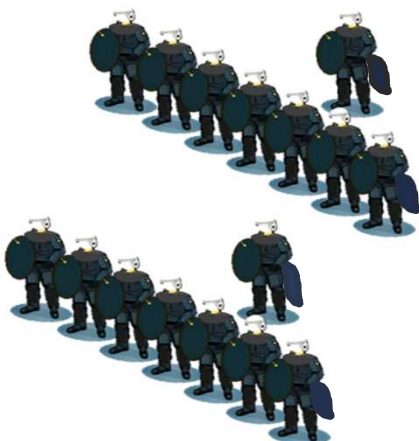
Gevarieerde en kwaliteitsvolle opleidingen

- De cel van **DE** opleiding die vorig jaar werd opgericht, werkte verder aan een opleidingsaanbod dat verder gaat dan politie-interventietactieken en -technieken en geweldbeheersing (GPI48). Daarvoor werkte ze aan een **globaal opleidingsplan**.
- In 2018 organiseerde de cel:
 - **15 dagen opleiding besturen van een prioritair voertuig** in de Peugeot Driving Academy. **134** politieambtenaren van de eerstelijnsdiensten namen eraan deel.
 - **14 bijscholingsdagen EHBO/defibrillators** voor **156** personeelsleden.
 - **26 'deontologiesessies'** voor **390** personeelsleden.
 - **Lessen Nederlands** die worden gegeven door de Nederlandse Academie. Aan dit initiatief, in samenwerking met de GIP, namen **111** Franstalige personeelsleden deel.

"Samen werken en samenwerken voor een kwalitatieve dienst"



- De politiezone beschikt over een **pool** van **165** politieambtenaren, van alle graden samen, die speciaal zijn opgeleid en uitgerust voor het genegotieerd beheer van de openbare ruimte (GBOR). In 2018 volgde onze personeelsleden **18 opleidingsdagen GBOR naar rato** van één sectie per dag. Bovendien werden voor de GBOR-opdrachten **4** nieuwe voertuigen aangekocht.

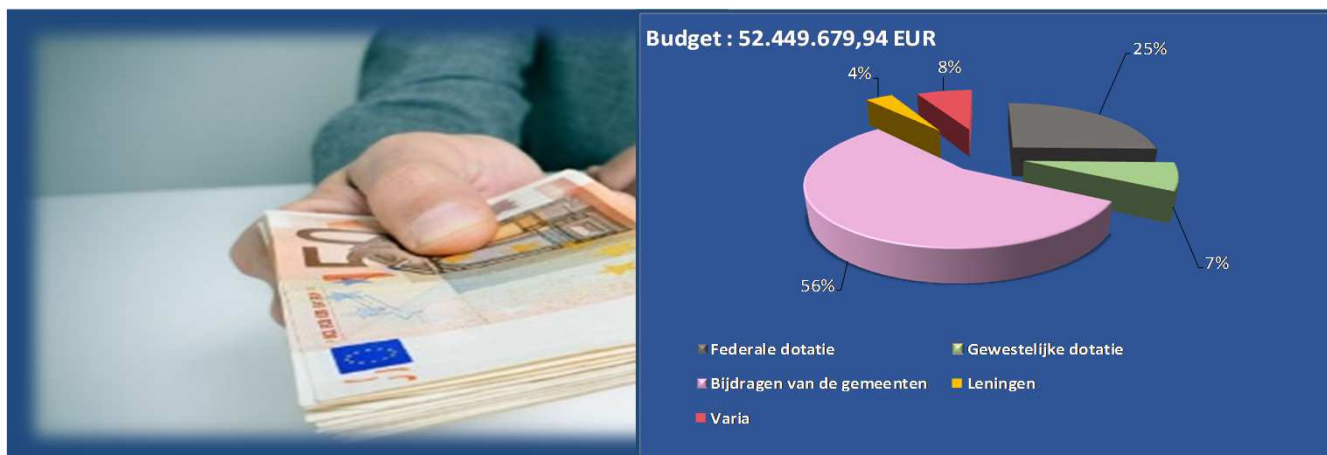


MIDDELENBEHEER



BEGROTING 2018: € 52.449.679,94

Gewone dienst. € 50 039 286,21 Buitengewone dienst. € 2.410.393,73



✓ *Bijdragen van de gemeenten:*

Etterbeek (32%)	€ 9.486.563,97
Sint-Pieters-Woluwe (28%)	€ 8.263.208,57
Sint-Lambrechts-Woluwe (39%)	€ 11.434.716,14

✓ *Federale dotatie & subsidies*

Federale dotatie 2018	€ 10.277.464,27
Subsidies Europese top	€ 1.440.000,00 + € 200.000,00
Federale conventie verkeersveiligheid	€ 881.000,00
Gewestelijke conventie verkeersveiligheid	€ 171.428,57



✓ *Optimaal materiaalbeheer*

- De politiezone werkte onder meer **procedures uit voor de aankoop van materiaal**. De bestaande aanbestedingsprocedures werden herzien en nieuwe procedures werden gelanceerd. Waar mogelijk werd het personeel betrokken bij de keuze van het materiaal. In 2018 was dat het geval voor de aankoop van nieuwe voertuigen, interventiehandschoenen, de vervanging van de uniformen van de fietsbrigade, de carrosseriewerken aan onze voertuigen, ...
- Bij de nieuwe organisatie werd ook aandacht besteed aan de synergieën tussen deze materies: **betere planning en opvolging van de aankopen, actuele aanbestedingsprocedures, beter beheer van zowel het individuele als het collectieve materiaal**.
- De cel overheidsopdrachten werd in 2018 versterkt tot twee personeelsleden. Ze verhuisde ook naar de dienst ondersteuning die het aangekochte materiaal beheert. Deze dienst richtte een **service desk** op, een uniek contactpunt waar het personeel zijn materiaal kan afhalen of bepaalde stukken kan omwisselen. Deze dienst staat voortaan ook in voor het **beheer van de bestellingen** van de individuele uniformen, nu de materiaalwinkel van de federale politie zijn deuren heeft gesloten.

✓ *Wapenuitrusting*

In januari 2018 heeft de politiezone Montgomery een nieuwe **wapenmeester** aangeworven. Daarmee is ze de enige politiezone in België die een gespecialiseerde wapenmeester in dienst heeft. De wapenmeester staat in voor het beheer van de handwapens en de collectieve wapens. Hij is belast met de inspectie, reparatie en het nazicht van de bewapening van de zone en met het beheer, de verdeling en de afvoer van de munitie.



MIDDELENBEHEER

✓ *Het wagenpark*

De zone heeft een aantal nieuwe voertuigen aangekocht die zijn afgestemd op haar noden. Ze beschikt over steeds recentere, betere en aangepaste voertuigen. Ze wil ook de lage-emissiezone respecteren die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd ingericht.

AANKOPEN 2018

- ✓ 2 anonieme voertuigen
- ✓ 1 VW Transporter
- ✓ 3 Skoda Octavia
- ✓ 3 VW Caddy
- ✓ 1 bromfiets
- ✓ 2 BMW motorfietsen



MIDDELENBEHEER



✓ *Informatica*

- **De zone werkt aan een IT-visie en nieuwe technologieën.**

Geleidelijk aan ontwikkelt ze een heus *'Research & Development-beleid'* om steeds het best mogelijke materiaal aan te kopen. Daarnaast wil ze het gebruik van bepaalde specifieke software in de zone optimaliseren. De dienst telematica (zie foto) werd uitgebreid met een IT-manager die op 1 januari 2018 werd gedetacheerd van het CIBG.

Het informaticapark van de politiezone bestaat uit **353 netwerk-PC's**, **123 stand alone PC's**, **42 laptops** en **23 tablets**.



- **Een greep uit de andere projecten die in 2018 werden ontwikkeld:**

Aankoop van het systeem *'Be Secure'* dat vanaf een laptop op het terrein toegang verleent tot het ISLP, bijvoorbeeld bij verkeerscontroles.

Bijdrage tot de ontwikkeling van de *'Wijkteam'* software voor de digitale inschrijving van nieuwe inwoners.

Uitrol van **Wifi** in alle gebouwen van de zone.

Bijzondere aandacht wordt besteed aan de gegevensverwerking met naleving van het **Algemeen Reglement Gegevensbescherming (GPDR)**. Daarvoor werd een werkgroep opgericht. De eerste databanken werden ingevoerd in het gegevensverwerkingsregister van de federale politie.

MIDDELENBEHEER



✓ Radiofonie en telematica

- De politiezone gebruikt het communicatiesysteem 'ASTRID' en beschikt over **432 draagbare radio's, 118 mobiele radio's, 21 vaste radio's en 41 mobiele terminals**
- Aankoop van het gps- en gegevensbeheerssysteem '**Fleet complete police**'. Met dit systeem kunnen primaire en secundaire opdrachten worden verstuurd naar de teams op het terrein.



✓ Camerabewaking



De politiezone beschikt over vaste 'dome-camera's met een kijkveld van 360°.
De beelden worden in realtime verstuurd naar de zonale dispatching.
Op 31/12/2018 beschikte de zone over **28 camera's in Etterbeek, 49 in Sint-Lambrechts-Woluwe en 22 in Sint-Pieters-Woluwe.**

De zone beschikt ook over een **mobiele camera** die ze inzet tijdens evenementen (Europese top of NAVO-top, wereldbeker voetbal...) of met het oog op de criminaliteit. Deze camera wordt doorgaans gebruikt voor een periode van één week. In 2018 was hij gedurende **37** weken in gebruik.



PROCESMANAGEMENT



- De documentatie en processen bijwerken op het gebied van planning en crisismanagement.
- De maatregelen in het kader van de terroristische dreiging bijwerken en aanvullen
- Bepaalde operationele procedures verduidelijken
- Een huishoudelijk reglement opstellen met alle regels en richtlijnen die van kracht zijn binnen de politiezone
- Het planningsproces van de diensten herzien
- Een systeem uitrollen om de bewijsstukken te beheren

- Er werden verschillende **reflexfiches** opgemaakt. Die geven een gedetailleerde beschrijving van alle sleuteletappes in het reactieproces dat de personeelsleden moeten doorlopen met het doel om de interventiewijzen binnen de politiezone te uniformiseren. Er zijn reflexfiches voor de meest frequente interventies zoals een geparkeerd voertuig voor een garage, overlijden, ... De fiches worden ter beschikking gesteld van de zonale dispatching en van alle personeelsleden.



- De **reactiefiches voor crisissen of rampen in de metrostations** van het grondgebied van de politiezone werden herzien en bijgewerkt.
- **16 zonale dienstnota's** werden in 2018 opgemaakt voor alle personeelsleden.
- Bij alle evenementen die de politiezone organiseert en beheert, wordt systematisch een omstandige **operationele risicoanalyse** uitgevoerd.
- De politiezone voerde een **risicoanalyse 'terrorisme'** uit met alle opdrachten die ze moet uitvoeren bij ernstige incidenten. Bovendien werd een risicoanalyse 'terrorisme' gestart voor de infrastructuren.

PROCESMANAGEMENT



- De documentatie en processen bijwerken op het gebied van planning en crisismanagement.
- De maatregelen in het kader van de terroristische dreiging bijwerken en aanvullen
- Bepaalde operationele procedures verduidelijken
- Een huishoudelijk reglement opstellen met alle regels en richtlijnen die van kracht zijn binnen de politiezone
- Het planningsproces van de diensten herzien
- Een systeem uitrollen om de bewijsstukken te beheren

- In oktober 2017 werd de griffie van de rechtbank van eerste aanleg voor een paar maanden gesloten. Daarom moest de politiezone een systeem ontwikkelen voor het beheer van enkele duizenden bewijsstukken. Ze richtte een **tijdelijke lokale griffie** op en ontwikkelde een indieningsprocedure en een opvolgingstabel van de bewijsstukken die door de diensten worden ingediend bij deze griffie.
- **In cijfers** beheerde de lokale griffie sinds haar oprichting:
 - 1600** inbeslagnamedossiers
 - 5000** stukken
- Gedurende het hele jaar konden slechts **140** bewijsstukken worden ingediend bij Pacheco (de nieuwe griffie van de rechtbank). Daarvoor waren er **4** bezoeken van magistraten die de bestemming van de bewijsstukken moesten bepalen.



COLLABORATION & PARTENARIAT



De bestaande partnerschappen aanmoedigen en versterken

Met de gemeentelijke preventiediensten

- ✓ Sinds enkele jaren bestaat een gestructureerd partnerschap. Dat werd in 2018 nog aanzienlijk versterkt zoals blijkt uit:
 - de **driemaandelijks strategische ontmoetingen** en de maandelijkse operationele ontmoetingen tussen de politiezone en de preventiediensten in 2018;
 - de **informatie sessies** voor de gemeenschapswachten en de straathoekwerkers;
 - de **ontmoetingen** tussen het personeel van de Interventiedienst en de straathoekwerkers.
- ✓ Bovendien werd een partnerschap aangegaan voor een **project 'Veertiendaagse Geweld tegen vrouwen'**.
- ✓ In samenwerking met de gemeentelijke preventiediensten ontwikkelde de politiezone verschillende initiatieven voor de scholen van de zone.
- ✓ In het kader van deze samenwerking traden de gemeentelijke preventiediensten op als **testpubliek** voor de verspreiding van informatie over druggebruik bij jongeren.
- ✓ Samen werden er oplossingen uitgewerkt rond daklozenhulp **bij koud weer**.



Met de andere gemeentelijke diensten

Wij zetten ook onze samenwerking voort met de diensten belast met:

- gemeentelijke administratieve sancties (GAS-boetes)
- wegenbeheer;
- mobiliteit;
- noodplanning.

Met de burgers

- De politie tekent present in **5 buurtinformatienetwerken** die actief zijn op haar grondgebied.



COLLABORATION & PARTENARIAT



De bestaande partnerschappen aanmoedigen en versterken

Met de Université Catholique de Louvain en de Cliniques Universitaires Saint Luc

- Regelmatig worden **overlegvergaderingen** gehouden, zowel op strategisch als op operationeel niveau;
- De werken aan de **politieantenne** Louvain-en-Woluwe **lopen op hun einde**. De opening is voorzien voor april 2019 (zie eerder).



ECKELMANS
CONCEPT IMMOBILIER



UCL
Université
catholique
de Louvain

Met Brussel Preventie & Veiligheid (BPV)

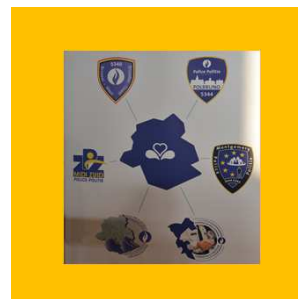
- De politiezone heeft deelgenomen aan **10 werkgroepen** die door BPV werden opgericht in het kader van het Globale Veiligheids- en Preventieplan.
- Ze werkt ook actief mee aan de oprichting van het **gewestelijk centrum voor de verwerking van verkeersovertredingen** binnen BPV. Vanaf april 2019 zullen alle overtredingen die worden vastgesteld met de radars van de 6 Brusselse politiezones worden behandeld in dit centrum.
- De politiezone is ook betrokken bij de ontwikkeling van het toekomstige **gewestelijke crisiscentrum**.



bps-bpv
brussels
Bruxelles Prévention & Sécurité
Brussel Preventie & Veiligheid

Met de andere Brusselse politiezones

- De zone Brussel-West stelde onze zone haar *knowhow* ter beschikking inzake de uitwerking van **standaarddocumenten** voor de opmaak van proces-verbalen. Dat werk wordt voortgezet en de samenwerking werd intussen ook uitgebreid tot de zone Brussel-Noord.
- Samen met de 6 Brusselse politiezones blijven wij werken aan rationalisering, onder meer bij de uitwerking van **gemeenschappelijke overheidsopdrachten**, gemeenschappelijke logistieke projecten, gemeenschappelijke opleidingen, enz.
- Onze politiezone was in 2018 voorzitter van de **Conferentie van de korpschefs** van het Brussels Gewest.



RESULTATEN



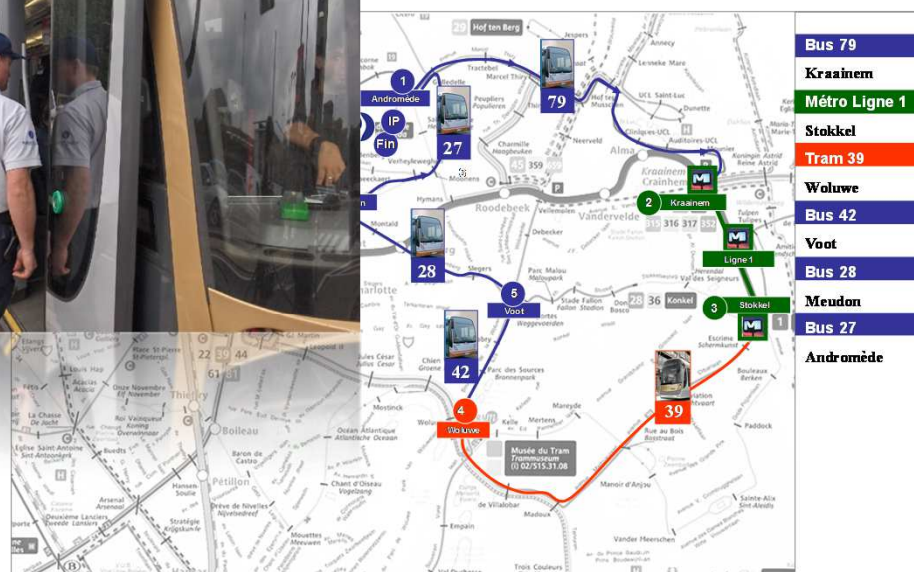
ACTIEPLAN OPENBAAR VERVOER

"Wij stellen alles in het werk om enerzijds te proberen het onveiligheidsgevoel in het boven- en ondergrondse openbaar vervoer op ons grondgebied te verminderen en anderzijds te strijden tegen alle vormen van criminaliteit in en rond het openbaar vervoer, met een integrale en geïntegreerde aanpak."

- De politiezone was 27.114 uur actief in het openbaar vervoer.
- Ze organiseerde 207 plaatselijke controleoperaties met de MIVB (LICA), naar rato van 2 à 4 manschappen per actie van gemiddeld 1 uur.
- De politiezone nam ook deel aan de 4 FIPA-operaties in het openbaar vervoer die werden georganiseerd door de directeur-coördinator van het arrondissement Brussel-Hoofdstad.
- De teams organiseren hun acties op basis van de informatie afkomstig van de criminaliteitskaarten die dagelijks worden aangemaakt door het Zonaal Informatiekruispunt (ZiK) en de MIVB.



... - Monty 961 : 11Hr -13Hr



RESULTATEN



ACTIEPLAN VERKEERSVEILIGHEID

"Wij ontwikkelen een doelgerichte verkeersveiligheidsstrategie om bij te dragen aan de doelstelling van de Staten-Generaal van de Verkeersveiligheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, vooral om het aantal verkeersongevallen met doden of zwaargewonden tegen 2020 te verminderen met 50 %."

✓ De cijfers

	2014	2015	2016	2017	2018
Ongevallen met lichamelijk letsel	312	355	347	332	304
Ongevallen met dodelijke slachtoffers	2	3	1	3	1
Totaal verkeersongevallen	314	358	348	335	305
Lichtgewonden	346	391	376	375	332
Zwaargewonden	13	20	12	16	9
Dodelijke slachtoffers	2	3	1	3	1
Totaal gewonde en dodelijke slachtoffers	361	414	390	394	342

Ongevallencijfers zijn uiteraard nooit gunstig, maar we stellen vast dat ze sinds 2014 voortdurend gedaald zijn. In 2018 noteerden we zelfs de beste cijfers sinds 2010! Ook in 2019 zal de politiezone haar inspanningen voortzetten.

✓ Proactiviteit

- De politiezone, en meer bepaald de cel "**Mobiliteitsstrategie**" bestaande uit medewerkers die speciaal daarvoor zijn opgeleid, treedt heel regelmatig op als **adviseur** in het kader van aanpassingen of nieuwe installaties voor wegen en wegensignalisatie.
- Ze staat ook in voor de **veiligheids- en conformiteitscontroles van de werfsignalisaties op de openbare weg**. In 2018 werden **4730** werven behandeld, bijna **5000** signalisatieplannen bestudeerd en **238** politievergunningen gevalideerd. Er werden ook **38** onderzoeken uitgevoerd inzake stadsinrichting en parkeerplaatsen voor personen met beperkte mobiliteit.

RESULTATEN

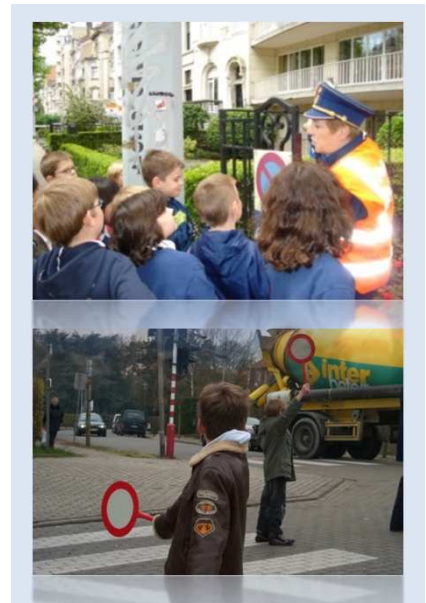


ACTIEPLAN VERKEERSVEILIGHEID

"Wij ontwikkelen een doelgerichte verkeersveiligheidsstrategie om bij te dragen aan de doelstelling van de Staten-Generaal van de Verkeersveiligheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, vooral om het aantal verkeersongevallen met doden of zwaargewonden tegen 2020 te verminderen met 50 %."

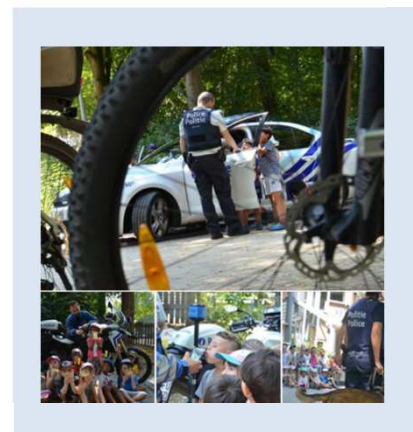
✓ *Pedagogie*

- De politiezone beschikt over een pedagogisch programma **'Vorming rond verkeersveiligheid'**. Dat omvat een theoretisch en een praktisch luik voor de leerlingen van het 5e en 6e leerjaar. In 2018 stelde de politiezone de scholen zoals ieder jaar een verkeersveiligheidspiste ter beschikking om de leerlingen de basisbeginselen van de verkeersveiligheid aan te leren. 14 klassen maakten er gebruik van, dat zijn **294 kinderen**.
- Om de verkeersveiligheid in de schoolomgeving te verhogen, werden **23 gemachtigde opzichters** opgeleid door onze dienst Mobiliteit.



✓ *Preventie in de schoolomgeving*

Operatie Boekentas: Met deze operatie willen we de veiligheidsvoorschriften in de schoolomgeving herhalen voor de zwakke weggebruikers en de ouders. Dat gebeurt tijdens het hele schooljaar na elke schoolvakantie ('**Back to School**'). In 2018 werd 757 uur besteed aan deze preventie.



RESULTATEN



✓ Snelheidspreventie

De zone voert tal van preventieacties inzake snelheidshandhaving. Daarvoor ontwikkelde ze een volwaardig **werkbeleid**. Op basis van vaststellingen, meldingen of op eigen initiatief en rekening houdend met mogelijk gevaarlijke situaties op bepaalde plaatsen, installeert de politiezone er **verkeerstellers** die de nodige indicatoren meten voor reële acties. Vervolgens maken deze apparaten plaats voor **snelheidsinformatieborden** die de automobilisten aanzetten om hun snelheid te matigen. De politiezone beschikt over **3 verkeerstellers**, **10 snelheidsinformatieborden** en **2 aanhangwagens** die preventieberichten tonen over verkeersveiligheid.



Fiche politique de vitesse WSL / Fiche aanpak snelheid SLW			
Plaats/endroit Avenue Marie-José 60 direction Avenue Prince Héritier			
Vitesse max. autorisée	30	Tolérance techn	36
Max toegelaten snelheid		Tolérance Ops	
Fase 1 phase Traffic analyser		Fase 3 phase Radar répressif / repressieve radar	
Datum aanvang Date début	24/03/2017	Datum einde Date fin	30/03/2017
Nombre de véhicules contrôlés Aantal gecontroleerde voertuigen		4.875	
Nombre de véhicules en infraction Aantal voertuigen in overtreding		4.306	88%
Nombre de véhicules Crit PV Aantal voertuigen Crit PV			
Time strat		00h00 - 00h00	
Fase 2 phase Radar préventif / preventieve radar		Fase 4 phase Traffic analyser	
Datum aanvang Date début	22/05/2017	Datum einde Date fin	EN COURS
Nombre de véhicules contrôlés Aantal gecontroleerde voertuigen			
Nombre de véhicules en infraction Aantal Voertuigen in overtreding			
Nombre de véhicules Crit PV Aantal Voertuigen Crit PV			
Time strat			
Evaluation / evaluatie			
	oui	non	
Passage à la phase 3 Overgang naar fase 3			
Vraag parquet tolérance Demande parquet tolérance			
Service Stratégie/Qualité - PZP Montgomery - Dienst Strategie/Kwaliteit 5343stra@gmail.com			

RESULTATEN



✓ **Beteugeling van overdreven snelheid**

- **"Flitsmarathon"**: de politiezone nam deel aan de flitsmarathon die op 19 en 20 april werd georganiseerd door de *federale politie*.
- Snelheidsacties zonder interceptie:
258 uur – 147 controleacties
- Snelheidsacties met interceptie:
46 uur – 23 controleacties
- Totaal aantal voertuigen waarvan de snelheid werd gecontroleerd met mobiele radars:
164.092 gecontroleerde voertuigen - 8300 pv's/OI
- Totaal aantal gecontroleerde voertuigen waarvan de snelheid werd gecontroleerd met LIDAR's (semi-mobiele camera's):
434.414 gecontroleerde voertuigen - 4134 pv's/OI
- Totaal aantal gecontroleerde voertuigen waarvan de snelheid werd gecontroleerd met automatische camera's:
20 008 932 gecontroleerde voertuigen - 7174 pv's/OI
- **In totaal werden 19.608 pv's/OI** opgemaakt voor overdreven snelheid.



RESULTATEN



✓ **Bestrafing van het rijden onder invloed van alcohol/drugs en andere substanties achter het stuur:**

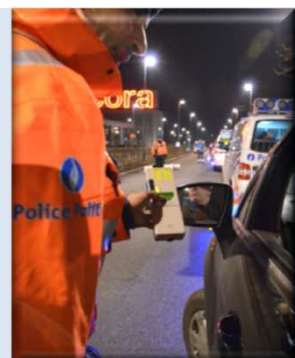
- **Doelgerichte controles:** bij 6450 ademtests werden 102 bestuurders beboet voor rijden onder invloed; van 19 van hen werd het rijbewijs ingetrokken .
- **Niet-doelgerichte controles:** 7055 ademtests waarbij 165 bestuurders onder invloed bleken te zijn. Van 3 van hen werd het rijbewijs ingetrokken.



BOB-campagne zomer 2018: 11 controleacties met gemiddeld 15 politieambtenaren per controle.

FIPA BOB (georganiseerd door de DirCo van Brussel): slechts 1 actie. Een tweede actie was gepland maar moest worden geannuleerd vanwege de manifestatie van de gele hesjes in Brussel.

- **Controle van de veiligheidsuitrusting:** 324 uur – 305 pv's
- **Taxiconrole:** 1 actie
- **Vervoer van afvalstoffen:** 2 acties
- **FIPA Controle van vrachtwagens:** 2 acties
- **Controle van motoruitrustingen:** 347 uur – 187 pv's
- **Controle gevaarlijk en hinderlijk parkeren:** 661 uur – 4860 pv's
- **Controle gsm achter het stuur:** 761 uur – 509 pv's
- **Controle negeren van verkeerslichten:** 209 uur – 3576 pv's



✓ **Opvolging en analyse**

De cel Mobiliteitsstrategie volgt de **complexe en technische dossiers op** rond belangrijke uitdagingen voor de mobiliteit en de veiligheid, bv. ter hoogte van de wegwerkzaamheden "Reyers" en "tramlijn 94" (Woluwelaan).. Ze staat ook in voor de opvolging van **ongevallen en wegwerkzaamheden op de 'zwarte punten'** (de plaatsen waar de meeste ongevallen gebeuren).

RESULTATEN



ACTIEPLAN DIEFSTALLEN

✓ Preventie

- Sinds 2014 neemt de politiezone systematisch deel aan de campagne 'Een dag zonder', een nationale mobilisatiedag tegen woninginbraken.
- De politiezone neemt ook deel aan de preventieoperatie 'Rozet' die gedurende één week wordt georganiseerd in het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest: gemeenschapswachten, diefstalpreventieadviseurs en politieambtenaren controleren een groot aantal deuren om te zien of ze voldoende beveiligd zijn tegen inbraak. Met deze operatie willen we de burgers sensibiliseren om de nodige maatregelen te nemen om woninginbraken te voorkomen.
- De **diefstalpreventieadviseurs** verstrekten **126** tips/adviezen inzake techopventie.



Doelgerichte operaties:

3 deelnames aan de FIPA – Kanaalplan;
25 acties van de interventiedienst;
15 acties van de dienst lokale recherche (DLR)

✓ Zonale operaties

Operatie Kerstroos: 943 uur

Preventieve aanwezigheid in de sectoren met handelsactiviteiten
Bestrijding van gewapende diefstal, etalagediefstallen en zakkenrollen.

Operatie LAGUNA: 1075 uur

Preventieve aanwezigheid en patrouilles voor en rond leegstaande gebouwen, op vraag van de burgers. De zone ontving in 2018 **586** aanvragen voor woningbewaking. Daaraan besteedde ze 1.276 uur.

RESULTATEN

ACTIEPLAN VAN EXTERNE ACTOREN

De politiezone neemt ook deel aan de uitwerking en uitvoering van actieplannen van externe actoren in gevoelige sectoren. Het betreft vooral actieplannen van de gemeentelijke preventiediensten.

In Sint-Lambrechts-Woluwe in de **Andromedewijk**

In Sint-Pieters-Woluwe in de **Vriendschapswijk**

In Etterbeek in de **Rolinwijk**.



Om een geschikte en coherente aanpak te garanderen, stelde de zone voor om te werken volgens **een gemeenschappelijk stamien**. De belangrijkste pijlers daarvan zijn:

1. Bijzondere aandacht besteden aan de verwachtingen van de bevolking
2. Partnerschappen promoten
3. Een proactief luik ontwikkelen
4. Een geschikt begeleidingsprogramma voorzien voor de verschillende leeftijdscategorieën
5. Streven naar het oplossen van problemen
6. Werken aan een positief imago van de wijk en de diensten die er actief zijn.
7. Alle vormen van overlast bestrijden
8. Een efficiënt interventiebeleid voeren
9. Zorgen voor een aangepast recherche- en onderzoeksbeleid
10. Moderne vormen van sancties bevorderen
11. Een kwalitatieve informatiecyclus organiseren
12. De opvolging van het globale veiligheidsimago van de wijk garanderen.

RESULTATEN



RECHERCHE EN ONDERZOEK

✓ *Markante dossiers inzake verdovende middelen*

Ontdekking van 6 plantages

6 personen onder aanhoudingsmandaat

- > 5000 planten
- > inbeslagname van € 41,000
- > inbeslagname van 3 luxevoertuigen
- > inbeslagname van een vuurwapen



Verkoop van +500 gram marihuana/week

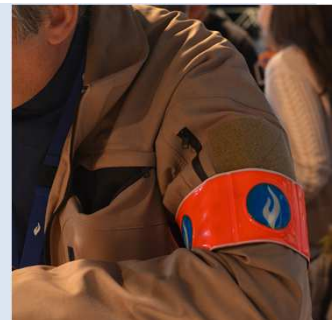
4 daders geïdentificeerd

- > 2 personen onder aanhoudingsmandaat
- > 2 wapens in beslag genomen
- > 1 Mercedes in beslag genomen
- > +/- 200 gram verdovende middelen
- > Inbeslagname van € 2.785

Ontdekking van een plantage

1 persoon onder aanhoudingsmandaat

- > ongeveer 800 cannabisplanten
- > 2 verdachten onder Europees aanhoudingsmandaat
- > Inbeslagname van 2 voertuigen



Handel in verdovende middelen door minderjarigen

- > 3 retro-zollers – 11.000 meldingen – Meer dan 500 contacten
- > 3 nummers worden afgeluisterd
- > 57 uur observatie

RESULTATEN



RECHERCHE EN ONDERZOEK

✓ *Markante dossiers inzake fraude*

Shouldersurfing (bankkaartfraude)

91 feiten, 8 operaties, 7 daders geïdentificeerd,
4 verhoren, nadeel 185.476,86 €

Telefoonfraude (Digipass)

43 feiten waarvan 8 pogingen, nadeel 81.217,24 € -
Overgedragen aan de FGP (DR5)

Valsmunterij

12 feiten, 14 biljetten van 100 € en 16 biljetten van 50 € in beslag genomen

Tweedehandsfraude (DHL)

10 feiten waarvan 3 pogingen, nadeel 100 tot 4700 €

Valse verkopers

26 feiten, gevat in de loop van het jaar

Post-it (factuurfraude)

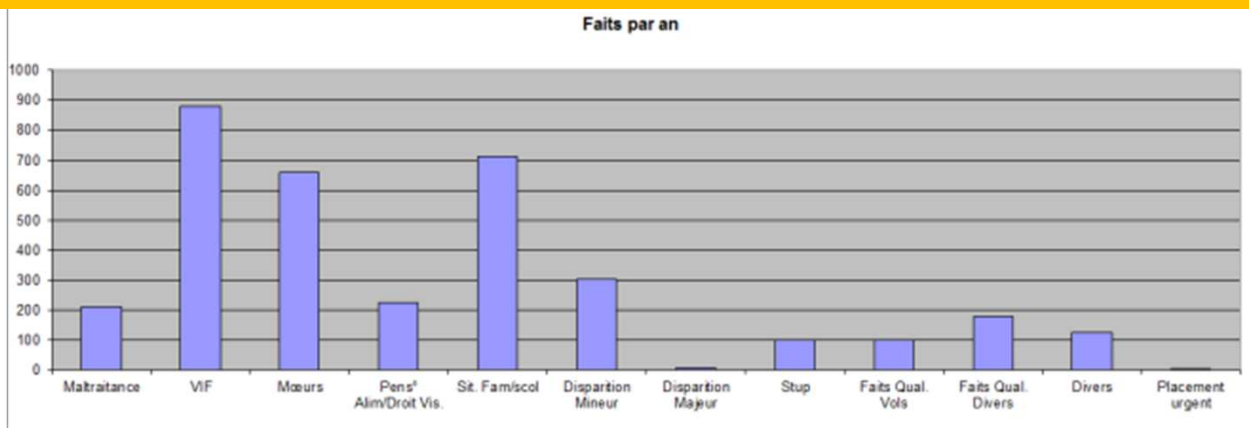
27 feiten waarvan 10 pogingen, nadeel 195.583,48 € op 497.623,66 €.

**In 2018: 61 feiten opgehelderd - 54 daders geïdentificeerd - 26 daders aangehouden.
145.733,57 € gerecupereerd**



FAMILIE - JEUGD

12



- ✓ In 2018 behandelde de dienst Familie/Jeugd van de politiezone **438 aanvankelijke pv's en 767 navolgende pv's**. Er werden ook **2637 begeleidende aanbevelingsbrieven** beheerd.
- ✓ De dienst nam in 2018 **1262 verhoren af**.

RESULTATEN



RECHERCHE EN ONDERZOEK

✓ *Opvolging van stadsbendes*

- Op het grondgebied van de politiezone zijn 4 stadsbendes actief.
- De sectie helderde **63 feiten** op en identificeerde **266 verdachten**.



✓ *Opvolging radicalisering*

- De cel radicalisering heeft een specifieke *knowhow*. Ze voerde tal van informatie- en observatieopdrachten in het kader van grootschalige manifestaties en evenementen – **225 uur** werden hieraan besteed in 2018.
- Ze staat in voor de **opvolging van personen en groeperingen waarvan de activiteiten een rechtstreekse invloed kunnen hebben op de rust, de veiligheid en de volksgezondheid**. **496** personen vroegen of vragen om bijzondere aandacht (1210 uur).
- De politiezone nam deel aan de verschillende vergaderingen in het kader van de **CLIV** (Cel Lokale Integrale Veiligheid).

✓ *Markante dossiers – Goederen en personen*

- **Diefstal van Rav 4** : – Een maandenlange plaag – Tientallen voertuigen in onze zone – Transnationaal verschijnsel
- **Dossier "Wine Gate"** • Mammoetdossier: 2018-2019 • Inbreukperiode 2015-2018 • Verkoop van wijn: oplichterij en afpersing • Internationaal: België, Frankrijk, Zwitserland, Marokko • 21 meldingen en 150 pv's in 2018 • 5 arrestaties en 2 aanhoudingsmandaten • Inbeslagname: geld, huis, enz.
- **Diefstal in een bedrijf van luxelederwaren** • 6 huiszoeken tegelijk op enkele dagen tijd • 27 ingezette personeelsleden (SLR en INT) • Nadeel: honderdduizenden euro. Tientallen tassen teruggevonden.
- **Shoulder-surfing door 3 verdachten bij BNP PARIBAS FORTIS in heel België** : 33 feiten.
 - Korte timeline: 4 dagen • Samenwerking met interne en externe partners • Resultaten: 10 slachtoffers geïdentificeerd – 25 000 euro nadeel – 3 aanhoudingsmandaten.

CRIMINALITEITSCIJFERS



FENOMENEN	2016	2017	2018	BETRAPPINGEN OP HETERDAAD	
				2017	2018
ZAKKENROLLEN	409	426	443	11	8
WONINGDIEFSTALLEN	1281	1157	1263	109	110
DIEFSTALLEN IN EN AAN VOERTUIGEN	859	724	628	37	34
VOERTUIGENDIEFSTALLEN	121	144	125	12	6
DIEFSTALLEN MET GEWELD ZONDER WAPENS	301	289	213	114	87
GEWAPENDE DIEFSTALLEN	52	39	23	24	7
FIETSDIEFSTALLEN	429	437	509	33	26
INTRAFAMILIAAL GEWELD	510	597	427	-	-



DIENSTEN AAN DE BEVOLKING



ONTHAAL

3 sites

78.058 uur

62



DISPATCHING

31.643 uur

23



39.703 ontvangen oproepen

INTERVENTIETERMIJNEN



	0-10 min	11-20 min	21-30 min	31-60 min	61-180 min
2017	25%	55%	72%	93%	100%
2018	26%	56%	73%	92%	100%



INTERVENTIES

1 site

115.136 uur

122



39.702 Interventies

DIENSTEN AAN DE BEVOLKING



POLITIONELE SLACHTOFFERBEJEGENING



- **Opvang van slachtoffers van strafbare feiten**
In 2018 behandelden we in totaal **168 dossiers**. We verstuurden ook 275 brieven en 62 "informatierapporten". Over het hele jaar spraken we met **237 slachtoffers**.
- **Sensibilisering, opleiding en deelname aan verschillende overlegstructuren**
 - ✓ De dienst nam deel aan vijf PST-vergaderingen (psychosociaal team), drie vergaderingen van sociale zaken, een Inter-SAPV en 6 intervisies.
 - ✓ 3 barema-opleidingen rond het thema "Slecht nieuws aankondigen" (46 deelnemers) en twee opleidingen rond het thema intrafamiliaal geweld (48 deelnemers) werden georganiseerd.

✓ In de loop van 2018 organiseerde de dienst een **Veertiendaagse tegen echtelijk geweld**. Er vonden tal van ontmoetingen plaats tussen sociale partners en de leden van de preventiediensten van de drie gemeenten. Twee dagen waren voorzien voor de politieambtenaren. Op elk van deze dagen waren 31 personen aanwezig.

✓ **Er werden verschillende vergaderingen en ontmoetingen georganiseerd:** onthaal van een Tunesische delegatie, vergadering met het team van Radian, ontmoeting met de stewards van Sint-Pieters-Woluwe, ontmoeting met de "Espace-rencontre" van Etterbeek, sensibilisering tot diefstal met list in Sint-Lambrechts-Woluwe, een opleidingsdag aan de UCLouvain en sensibilisering tot seksueel geweld voor de geneeskundestudenten en het team van de antenne UCLouvain, enz.



Betty BATOUL, auteur van *Un coquelicot en hiver, pourquoi pas?* Stichtster van de vzw "Succès".

In 2011 door de VN verkozen tot "Vredesvrouw". 48

DIENSTEN AAN DE BEVOLKING



DIEFSTALPREVENTIEADVISEURS



581 brieven

94 technisch-preventieve huisbezoeken

80 proactieve bezoeken

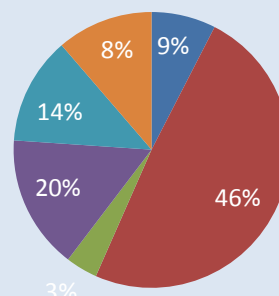
11 externe informatiesessies

LOKALE BEMIDDELING



In 2018 werden er **266** dossiers geopend.

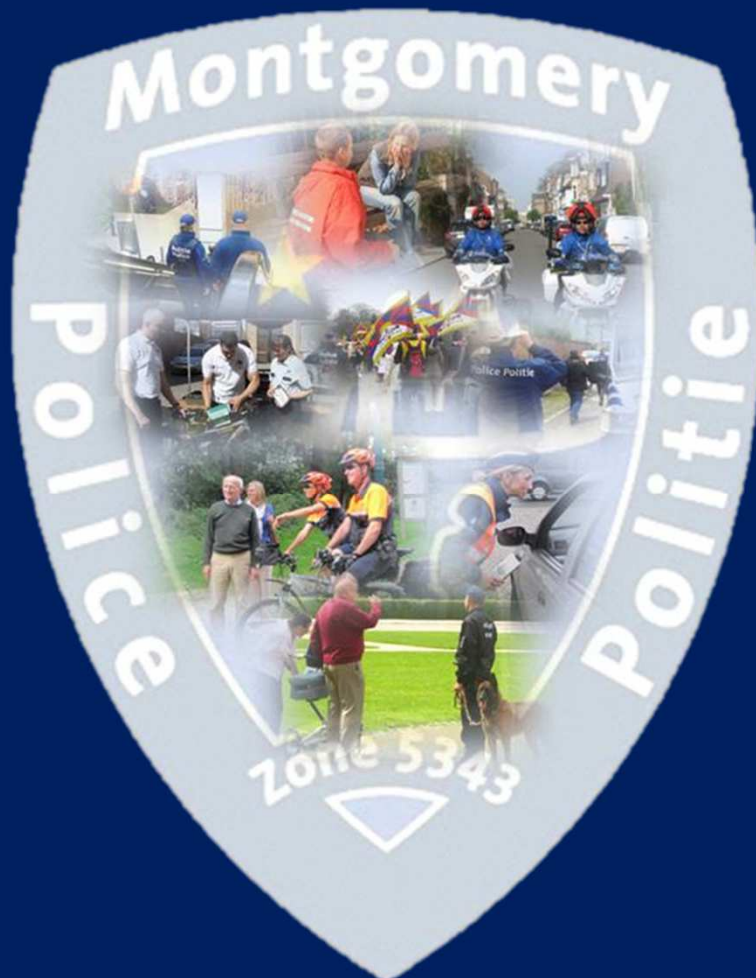
- Eenvoudige diefstallen / misbruik van vertrouwen (21)
- Slagen en verwondingen in het kader van intrafamiliaal geweld (5)
- Vrijwillige beschadigingen (5)
- Pesterijen (13)
- Beledigingen, smaad, bedreigingen (11)
- Familieruzies (108)
- Burenruzies (84)



- Afgesloten bemiddelingen
- Bevredigde situaties
- Heroriëntatie van dossier
- Geweigerde bemiddelingen
- Niet-afgesloten bemiddelingen
- Onderbroken bemiddelingen

!! Insérer le document en A3 - **format PAYSAGE**
“Timeline_sem_1_300419.ppt”

!! Insérer le document en A3 - **format PAYSAGE**
“Timeline_sem_2_300419.ppt”



Verantwoordelijke uitgever:

Hoofdcommissaris Michaël Jonniaux

Politiezone Montgomery

Sint-Pieterssteenweg 122

1040 Brussel ° • 02 788 53 43 (24/24 & 7/7).

ZPZ.Montgomery.management@police.belgium.eu

www.politie.be/5343

[Facebook.com/ZP Montgomery PZ](https://www.facebook.com/ZP-Montgomery-PZ)