

POLITIEZONE 5342

UKKEL / WATERMAAL-BOSVOORDE / OUDERGEM



JAAERVERSLAG

2022

1. Voorwoord van de Korpschef



Onze politiezone waakt onophoudelijk over de kwaliteit van haar dienstverlening. We streven voortdurend naar het opbouwen van positieve relaties en het waarborgen van tevredenheid bij zowel burgers als de overheidsinstanties.

Dit verslag geeft een duidelijk overzicht van de talrijke nieuwe initiatieven die in 2022 werden genomen en bekijkt de behaalde resultaten.

Ik wil graag iedereen bedanken voor hun toewijding, inzet en professionaliteit.

De verbondenheid met onze politiezone is vandaag een bron van ongeëvenaarde trots.

Met dank.

*Michel DERAEMAEKER,
Eerste Hoofdcommissaris
Korpschef*



2. Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

1. Voorwoord van de Korpschef	2
2. Inhoudsopgave	3
3. Find Us	6
4. Highlight 2022	7
4.1. Opmerkelijke gebeurtenissen van 2022.....	7
4.2. Succesvolle projecten	9
4.3. Continu leren en ontwikkeling van de bevoegdheden van onze medewerkers	13
4.4. Vernieuwing staat bij ons centraal.....	17
4.5. Uitrusting en infrastructuur	18
4.6. Welzijn van het personeel	21
4.7. Andere verwezenlijkingen	22
4.8. Onze zone en haar toekomst	23
5. De basisfunctionaliteiten	26
5.1. Interventie en onthaal.....	26
5.2. Wijkwerking.....	26
5.3. SLR - Recherche	26
5.4. Dienst Jeugd en Gezin	26
5.5. GBOR – Genegoteerd Beheer van de Openbare Ruimte.....	26

5.6.	Verkeer	26
6.	Dienstverlening aan de bevolking	27
6.1.	Preventie	27
7.	Steundiensten	28
7.1.	Bikers	28
7.2.	FLAG.....	28-
7.3.	Dispatching	28
7.4.	Dienst bewapening.....	28
7.5.	Slachtofferbejegening	28
7.6.	Motards	28
7.7.	K9 (Hondensectie)	29
7.8.	Cavalerie	29
7.9.	Steundienst (Verkeer)	29
7.10.	APO (Ambsthalve Politieeel Onderzoek)	29
7.11.	Gerechtsdeurwaarders.....	29
7.12.	Radicalisme.....	29
8.	Personeelsbeheer	30
8.1.	Kader en leeftijdsvork.....	30
8.2.	Beheer van het uurrooster	31
8.3.	Ontwikkeling van de competenties	31
8.4.	Mobiliteit van het personeel	31
8.5.	Sociale promotie.....	31
8.6.	Specialisaties	31

8.7.	Cel Psychosociale Bijstand & Helpteam	31
8.8.	DPO – Data Protection Officer.....	31
8.9.	IDPBW – Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk	31
9.	Financiën & Materiële Middelen	33
9.1.	Begroting	33
9.2.	Top 5 van de investeringen 2022	33
9.3.	Infrastructuren	33
9.4.	Verbruik	34
9.5.	Wagenpark	Erreur ! Signet non défini.
9.6.	Ultrusting.....	35
10.	Statistieken	36
10.1.	Stijging en afname van de fenomenen.....	36
10.2.	Prioriteit van het ZVP.....	37

3. Find Us



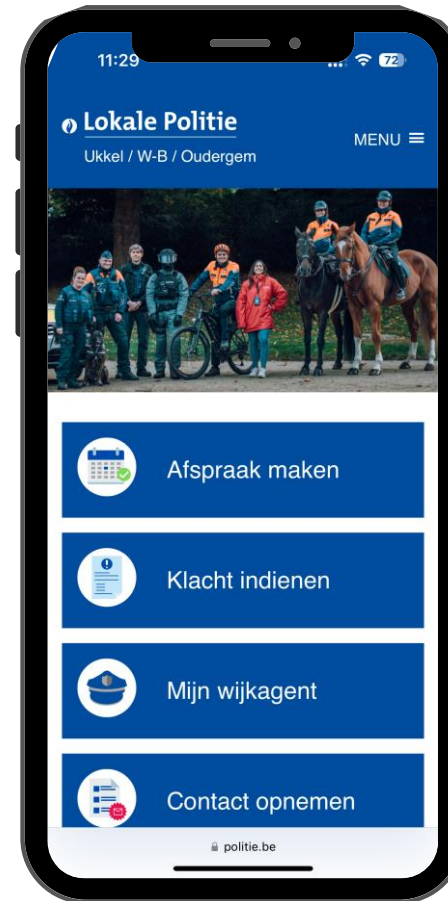
- Rodestraat 17, 1180 Ukkel
- Tritomasstraat 7, 1170 Watermaal-Bosvoorde
- Fort-Jacolaan 22, 1180 Ukkel



ZPZ.5342@police.belgium.eu



02 5 639 639



4. Highlight 2022

4.1. Opmerkelijke gebeurtenissen van 2022

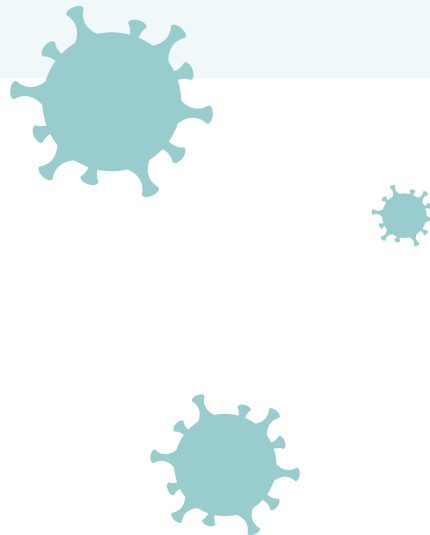
4.1.1. De zone viert 20 jarig bestaan!
Begin dit jaar mocht de Politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem 20 kaarsjes uitblazen. Onze politiezone werd, net als de andere 196 zones, officieel boven het doopvont gehouden op 1 januari 2002.

De afgelopen twee decennia hebben getuigd van een indrukwekkende evolutie binnen de Politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem. De focus op voortdurende professionalisering en moderne uitrusting heeft geleid tot een politiezone die goed is toegerust om de uitdagingen van de hedendaagse maatschappij met vertrouwen en succes aan te gaan.



4.1.2. Einde van de Covid-richtlijnen
Bijna twee jaar na het begin van de Covid-crisis kan ons land eindelijk opnieuw opgelucht ademen. Begin 2022 schakelde de coronabarometer naar geel waardoor de meeste beperkende maatregelen werden opgeheven.

Ook de epidemische noodsituatie en de federale fase van het nationale noodplan werden opgeheven.



4.1.3. De wereldwijde energiecrisis
Veroorzaakt in 2021 door het sterke wereldwijde economische herstel na de recessie als gevolg van de Covid-19-pandemie, en vervolgens versterkt vanaf maart 2022 door de Russische invasie van Oekraïne, is onze wereld in een energiecrisis beland.

Onze zone heeft proactief gereageerd door maatregelen te implementeren met het oog op het verminderen van het energieverbruik in onze gebouwen. Deze eenvoudige, maar doelgerichte initiatieven hebben al snel positieve resultaten opgeleverd.



4.1.4. United we fall, united we stand

In november 2022 verkeerde de Geïntegreerde Politie in diepe rouw na het overlijden van collega Thomas Monjoie PZ PolBruNo die tijdens een interventie om het leven werd gebracht. Zijn verlies, de manier waarop, trof onze politiegemeenschap recht in het hart. Wij waren met duizenden om hem op 18 november 2022 een laatste eer te bewijzen. Of het nu was door het vormen van een erehaag tijdens de begrafenisplechtigheid, of door één minuut stilte te houden of door het plichtsbewust blijven verzekeren van onze missies op het terrein, wij hebben hem met waardigheid en solidariteit de laatste eer bewezen.



4.2. Succesvolle projecten

4.2.1. Relatie Politie - Jeugd

Het smeden van een vertrouwensband met burgers is een noodzakelijke voorwaarde om op de best mogelijke manier bij te dragen tot hun veiligheid. Burgers willen steeds meer een actieve rol spelen in het veiligheidsproces. Dit jaar bieden we nog steeds een luisterend oor door ons te richten op hun behoeften. Daarom hebben we verschillende projecten opgezet, waaronder "Coffee with a cop". De bijeenkomsten hebben geen vooraf bepaalde agenda, zodat burgers eenvoudigweg met de politie kunnen praten, vragen kunnen stellen of thema's aansnijden waar ze zich zorgen over maken in informele en open discussies, gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect.

4.2.2. Relatie Politie - Jeugd

We hebben ook gewerkt aan het verbeteren van de relaties tussen de politie en jongeren. Dit hebben we gedaan door verschillende contactmomenten tussen jongeren en de politie te organiseren, die een stevige basis vormen van ons regionaal jeugdbeleid. Er zijn uitwisselingsdagen georganiseerd, evenals fietstochten, voetbalwedstrijden, barbecues, enzovoort. Telkens met de intentie dat jongeren en de politie hun ervaringen delen in een setting waarin de deelnemers van elkaar kunnen leren.



4.2.3. Samenwerking tussen preventiediensten

Onze zone werkt op een nog meer participatieve, preventieve en oplossingsgerichte manier, met onder andere preventiediensten. Zo nam de zone deel aan het Colloquium over partnergeweld, het resultaat van een samenwerking met de gemeente Anderlecht en het Centrum voor Preventie van Partner- en Gezinsgeweld (CPVCF).

Het tweede Buurt Informatie Netwerk (BIN) werd gelanceerd met de start van het nieuwe BIN "Les HAUTS de PERCKE".

Tot slot is de samenwerking met de gemeentelijke preventiediensten versterkt door hen ook preventietaken toe te vertrouwen op wijk- en gemeenteniveau, en hen zo in staat te stellen om de burgers beter en gericht te informeren.

In mei 2022 vond de eerste bewustwordingssessie van het project "CYPA" (CYberPreventieAdvies) plaats. Concrete maandelijkse bijeenkomsten stellen slachtoffers van cybercriminaliteit in staat om deel te nemen aan een bewustwordingsbijeenkomst met als doel hen inzicht te geven in cybercriminaliteitsfenomenen, hun omvang te begrijpen en aandachtspunten te identificeren bij pogingen tot oplichting.

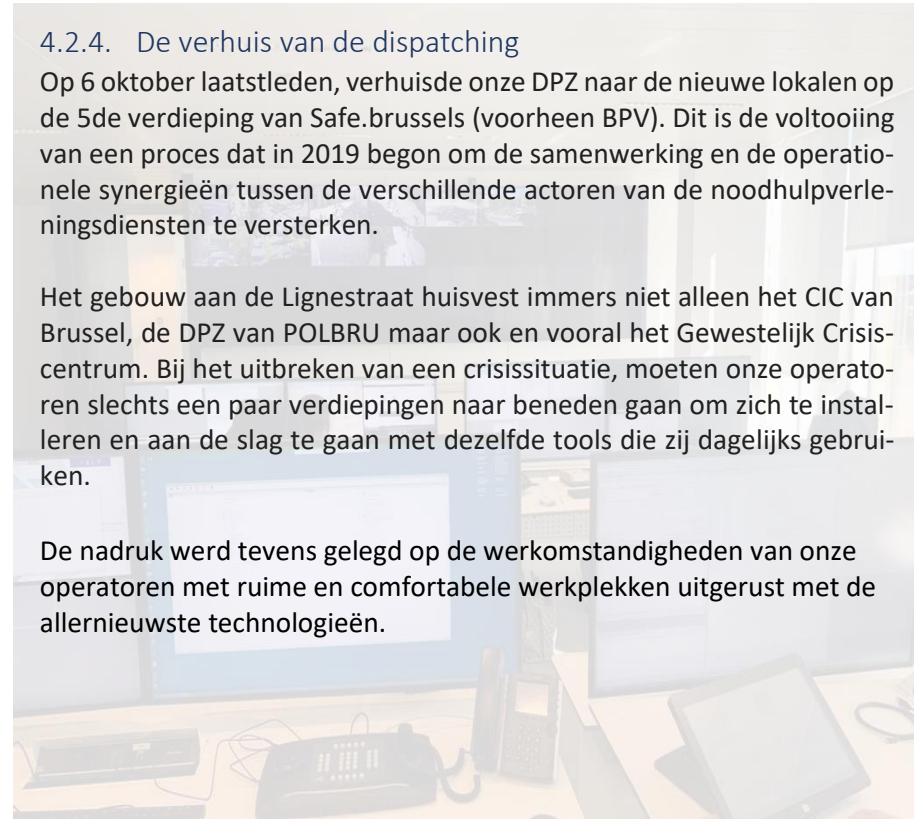


4.2.4. De verhuis van de dispatching

Op 6 oktober laatstleden, verhuisde onze DPZ naar de nieuwe lokalen op de 5de verdieping van Safe.brussels (voorheen BPV). Dit is de voltooiing van een proces dat in 2019 begon om de samenwerking en de operationele synergieën tussen de verschillende actoren van de noodhulpverleningsdiensten te versterken.

Het gebouw aan de Lignestraat huisvest immers niet alleen het CIC van Brussel, de DPZ van POLBRU maar ook en vooral het Gewestelijk Crisiscentrum. Bij het uitbreken van een crisissituatie, moeten onze operatoren slechts een paar verdiepingen naar beneden gaan om zich te installeren en aan de slag te gaan met dezelfde tools die zij dagelijks gebruiken.

De nadruk werd tevens gelegd op de werkomstandigheden van onze operatoren met ruime en comfortabele werkplekken uitgerust met de allernieuwste technologieën.





4.2.5. Project HERMES : een snellere strafrechtelijke respons

Het HERMES-project, ontstaan in de provincie Limburg, is een samenwerking tussen onze politiezone en het parket van Brussel met betrekking tot de behandeling en opvolging van opgestelde processen-verbaal. Sinds 28 maart 2022 is er een HERMES-referentiemagistraat van het parket aanwezig in de zone gedurende enkele dagen per week. Deze nieuwe werkmethode houdt in dat er snel een juridische reactie wordt gegeven op opgestelde dossiers, met richting voor het uitvoeren van onderzoekstaken en het aanpakken van de dader.

4.2.6. Oprichting van de pool "Contactpunt rekrutering"

Met de komst van de nieuwe aanwervingsprocedure is er binnen onze politiezone een pool van contactpersonen opgezet. Deze medewerkers zijn concreet het uithangbord van onze politiezone (vormen de ambassadeurs als het ware) en nemen deel aan "rekruteringsbeurzen" tijdens openbare evenementen zoals opendeurdagen of jobbeurzen. Als « contactpunt rekrutering » zijn zij ook het ideale aanspreekpunt voor potentiële kandidaten.

Naast de nieuwe aanwervingsprocedure en om ons communicatiemateriaal te verrijken, heeft onze zone in samenwerking met het bureau Fantastic OnlyHumans een promotievideo gemaakt over onze politiezone. Op 19 oktober 2022 heeft het filmteam verschillende diensten en iconische locaties in onze zone vastgelegd, met als rode draad de nabijheid en relatie met de burgers.



4.2.7. Serious Game – Een spel over integriteit!

"Omgaan met positionele dilemma's", dat is de naam van een innovatief trainingsproject in de vorm van een bordspel « serious game » gelanceerd in 2022. Het opzet van het Politiecorps is om, aan de hand van dit bordspel dat een digitaal verlengstuk heeft, politiemensen bewust te maken van integriteitskwesaties, netelige situaties in groep bespreekbaar te maken en ethisch handelen op een speelse manier te stimuleren.

Onze zone heeft deelgenomen aan het project door deel uit te maken van het content creatie team voor de Franstalige versie van de *Serious Game*.



4.2.8. De FLAG wordt een vaste dienst

Sinds 1 maart 2022 is de Informatiegestuurde Heterdaadpatrouille ("FLAG") overgeschakeld naar een "vaste" dienst. Deze operationele dienst vormt de missing link tussen het regulier interventienetwerk en het gespecialiseerd researchewerk. Naast proactieve patrouilles en controles biedt deze eenheid een aanzienlijke meerwaarde door actief bij te dragen tot de vergaring van nuttige info en het vervolgens dynamisch delen van deze kostbare info met de andere betrokken operationele diensten.



4.3. Continu leren en ontwikkeling van onze medewerkers

4.3.1. K9 – nieuwe drugshond voor de PZ

Lizie, onze honden collega heeft in 2022 haar drugsopleiding gevolgd bij de GIP.

Gedurende 4 maanden specialiseerde ze zich in de zoektocht naar verdovende middelen om de schuilplaatsen van de dealers en drugsgebruikers beter te traceren. Dankzij haar stage behaalde ze twee brevetten; patrouillehond (1) met drugsspecialisatie (2).



4.3.2. Een nieuwe opleiding voor de bikers

In april 2022 is een nieuwe opleiding van start gegaan voor de leden van het bikersteams. Vier leden van onze zonale fietsbrigade hebben vol enthousiasme deelgenomen aan deze opleiding "Politie per Fiets"

Hoewel deze opleiding fysiek veeleisend is, is deze zeer leerzaam. Het doel is om fietsagenten hun eigen grenzen en die van hun fiets te leren kennen.

De tactische interventie-technieken (TTI) die aan het ganse geïntegreerde politie worden geleerd, worden hier aangepast aan de fiets en het gebruik ervan, zodat deze een voordeel wordt dat wordt benut tijdens interventies.



4.3.3. Bodycams – Verplichting van de dracht van de camera voor de interventie

De operationele leden van interventie zijn voortaan verplicht om tijdens hun patrouilles mobiele camera's te dragen.

De bodycam maakt dus integraal deel uit van hun uitrusting. Nieuwe opleidingen zullen worden georganiseerd voor de collega's die de opleiding nog niet hebben kunnen volgen.



4.3.4. Plan diversiteit – de interne opleiding COL13/2013

In het kader van ons diversiteitsplan en in samenwerking met Unia heeft onze politiezone besloten om interne opleidingen omtrent discriminatie en haatmisdrijven te organiseren.

Op die manier kunnen onze medewerkers hun kennis van de antidiscriminatie en antiracismewetgeving versterken. Dit zal hen dan ook in staat stellen om in hun dagelijks werk beter rekening te houden met de aspecten rond "identiteit en diversiteit". In totaal werden 12 personeelsleden van de eerste lijn opgeleid door Unia als referentie politieambtenaar "discriminatie en haatmisdrijven".



4.3.5. FCVV – Verwerking van operationele politionele informatie door het CALOG kader

Het geheel van ons CALog-personeel heeft de verplichte opleiding voorzien door het EDA 7485-erkenningsdossier gevolgd, met name inzake de kennis vereist op het gebied van gegevensbescherming.

Deze opleiding is bedoeld om de CALog-medewerkers de algemene kennis en tools te verstrekken die ze nodig hebben om operationele politie-informatie te verwerken in overeenstemming met het wettelijk kader.



4.3.6. Cybercriminaliteit – De stand van zaken over de OSINT in de zone

De bestrijding van cybercrime en internetfraude is één van de prioriteiten van het Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025 van de zone. Een klacht voor een strafbaar feit (inzake cyberfraude) kan online basisonderzoeken vereisen die bepalend zijn voor het vervolg van het onderzoek via de raadpleging van open bronnen, toegankelijk voor iedereen en binnen een wettelijk kader. Dit wordt het uitvoeren van OSINT-zoekopdrachten (Open Source Intelligence) genoemd.

Diverse opleidingen werden verstrekt door de leden van de Ecosoc-sectie van de DLR aan de betrokken diensten.

In 2022 zijn 60 medewerkers opgeleid in de OIB-training (Online Intelligence Basic). Er zijn uiteraard nog meer OIB-trainingen gepland in de komende maanden om zoveel mogelijk eerstelijnscollega's op te leiden.

Het Online Investigation Intermediate (OII) niveau is meer specifiek voorbehouden aan de enquêteurs. In 2022 hebben 5 medewerkers de OII-training gevolgd.



4.3.7. Supervisies en opleiding slachtofferschap voor de pool SAPV

In 2022 gaf de dienst slachtofferbejegening zijn eerste supervisies. Het doel van deze driemaandelijke sessies is om het hele team in staat te stellen ervaringen uit te wisselen over de verschillende meegemaakte interventies, mogelijke problemen te bespreken en toekomstige interventies te verbeteren. Het is ook een gelegenheid om bij te praten over nieuwe richtlijnen met betrekking tot slachtofferhulp.

Gedurende het jaar is het team uitgebreid met de komst van 6 nieuwe vrijwilligers. In het totaal telt de dienst 16 leden, 3 SAPV-leden en 13 vrijwilligers. De meeste leden hebben ook de opleiding "Slachtoffers: Inleiding tot Victimologie" gevolgd en behaalden hun diploma in juni 2022. De toegevoegde waarde voor onze zone is dat dit team wordt versterkt met meer uitgebreide vaardigheden en dat de expertise in de omgang met slachtoffers wordt verbeterd.



4.3.8. Geweldsbeheersing -

De nieuwe monitoren van de PZ Gedurende het jaar zijn drie medewerkers geslaagd voor hun opleiding "Geweldsbeheersing met en/of zonder vuurwapen". Momenteel telt onze zone 18 monitoren:

- 9 specialisten "geweldsbeheersing **met en zonder** vuurwapen"
- 4 specialisten "geweldsbeheersing **zonder** vuurwapen"
- 6 specialisten "geweldsbeheersing **met** vuurwapen"



4.3.9. Réseau Intersection - Les "midi de la Proximité"

Sinds 2022 is onze politiezone lid geworden van het Réseau Intersection. Elke maand vindt een "midi de la proximité du Réseau" plaats door projecten voor te stellen opgezet door de lokale politiezones van het land. Dit alles ter bevordering en vlotte uitwisseling van best practices inzake nabijheidspolitie.

*Werkelijk uitwisselingsnetwerk bestaande uit politie intervenanten of andere actoren die belangstelling hebben voor de aanpak van de gemeenschapsgerichte politiezorg (FPOC).



4.3.10. BEA – Opleiding EHBO voor dieren

De schepen van Dierenwelzijn van Oudergem, mevrouw Florence Couldrey, nodigde onze politiezone uit om een EHBO-opleiding voor dieren te volgen. Onze BEA-referentiepersonen hebben zo het certificaat "eerste hulp aan huisdieren" ontvangen en kunnen zo tussenbeide komen bij incidenten met dieren.



4.4. Vernieuwing staat bij ons centraal

4.4.1. ORBIT : twee nieuwe visualisatie tools van de criminaliteit

Onze politiezone volgt de ontwikkeling van de allernieuwste technologieën om te beschikken over de beste beheersinstrumenten voor een politie die steeds meer informatiegestuurd opereert.

In 2022, verwierf de zone in primeur twee van de nieuwe aanpassingen van ORBIT:

- **Het zonale dashboard:** laat in enkele klikken toe om de criminaliteitscijfers gedetailleerd op te volgen en te analyseren, vanop eender welke werkpost binnen de administratieve omgeving.
- **Orbit Daily** meer gericht op de dagelijkse monitoring van de criminaliteit. Deze tool wordt met name gebruikt tijdens videoconferenties. De kaart herneemt alle gerechtelijke feiten en de meldingsfiches van de voorbije 24 uur.



4.4.2. De zone migreert haar ISLP naar Windows 10

De IT dienst heeft een migratie uitgevoerd van het ISLP programma naar Windows 10. Deze passage gebeurde in verschillende stappen en zal leiden tot een volledige migratie van de zone.

Deze nieuwere versie biedt twee aanzienlijke voordelen:

- **De virtualisatie (TTW)** : met Windows 10 kunt u de ISLP rechtstreeks vanuit je thuisadres gebruiken (door verbinding te maken via de VPN en de horizon client) terwijl het desktopwerkstation vrij toegankelijk blijft. Zo monopoliseert de gebruiker niet langer een pc zoals in het verleden. In termen van innovatie kunnen we stellen dat de machines virtueel worden en niet langer fysiek.
- **Meer flexibiliteit** : zodra alle politiezones zijn gemigreerd, zullen de ISLP-documenten ook gemigreerd worden naar Office 365, waardoor meer functionaliteit en flexibiliteit mogelijk zal zijn bij de verwerking van deze documenten.

4.4.3. OPS verkeer – een VR bril om de automobilisten te sensibiliseren

Tijdens een OPS verkeer met als thema de sensibilisering voor onoplettendheid achter het stuur, hebben de leden van CMV de automobilisten geïnterpelleerd met een virtual reality helm (VR) om de effecten van afleiding op de weg onder de aandacht te brengen. Uitgerust met een VR-headset en joysticks konden gebruikers aan de hand van een rijnsimulator hun rijvaardigheden testen.



4.5. Uitrusting en infrastructuur

4.5.1. Project “Battenburg”

Eind augustus 2021, kondigde minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden aan dat zij veel belang hecht aan een betere zichtbaarheid van het politiepersoneel en van de politievoertuigen om het risico op ongevallen te verkleinen. Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan het feit dat de voertuigen herkenbaar moeten blijven voor de bevolking.

Eind oktober 2021 wordt een werkgroep opgericht en neemt onze zone de beslissing om in dit pilootproject te stappen.

In 2022 kreeg het project concreet vorm en koos onze zone voor een aangepast patroon bestaande uit een halve Battenburg en de klassieke politiebend. Het eerste prototype werd voor het eerst onthuld tijdens de BRUSAFE-rekruteringsbeurs op 23 april 2022 en de reacties waren lovend.

De eerste voertuigen uitgerust met deze nieuwe band werden vervolgens in gebruik genomen begin mei.



4.5.2. Nieuwe multifunctionele commandowagen

Na 25 jaar trouwe dienst, was de vorige mobiele commandopost van de politiezone aan vervanging toe.

In december 2022, heeft de zone haar nieuwe mobiele commandowagen aangeschaft. Als operationele commandopost (PC-Pol), wordt het voertuig gebruikt tijdens grootschalige ordediensten en calamiteiten. Tijdens verkeers- en gerechtelijke acties kan de wagen ingezet worden als mobiel bureau. Het voertuig, uitgerust in de kleuren van de nieuwe ‘Battenburg’ striping, beschikt over een eigen WIFI netwerk dat gebruik maakt van het beveiligde ASTRID communicatienetwerk. In het voertuig is een vergaderruimte voor zes personen met een mogelijkheid tot videoconferentie en een werkruimte voor een radio-operator.



4.5.3. Bewakingscamera's

Sinds april 2022 worden er op acht locaties in Oudergem stadscamera's geplaatst. De gemeente heeft gekozen voor multihoeke camera's, zodat elke locatie 4 verschillende beeldhoeken heeft. De camera's bevinden zich onder andere onder het Hermann-Debroux viaduct, op het Pinoyplein, de Chaudronlaan, het kruispunt Vorst/Waver en het gemeenteplein.

Deze nieuwe camera's worden in realtime bekeken in onze dispatching en worden toegevoegd aan het toezichtsnetwerk van Ukkel dat al 72 camera's telt.

Daarnaast beschikt onze zone over 4 tijdelijke vaste batterijcamera's die snel kunnen worden ingezet om de veiligheid in bepaalde wijken of tijdens grote evenementen te versterken. Dankzij een partnerschap met Safe.Brussels kunnen we indien nodig ook tijdelijke vaste camera's lenen.



4.5.4. Nieuwe kogelwerende vesten voor de PZ

Onze zone vervangt de oude kogelwerende vesten door nieuwe steek- en kogelwerende vesten (met ook schouderbescherming) die veel lichter en comfortabeler zijn om te dragen en die voldoen aan de nieuwe normeringen voorzien door de omzendbrief GPI 95.



Het nieuwe model van Seyntex wordt geleverd met twee discrete zwarte burgerhoezen om onder de kleding te dragen en een bicolore hoes om op het uniform te dragen.

4.5.5. Nieuwe collectieve wapens SCAR.300

Na de terroristische aanslagen in Parijs werd de GPI 62 aangepast, teneinde de politie meer slagkracht te geven, door collectieve wapens te voorzien die vergelijkbaar waren met die gebruikt door onze aanvallers. Als gevolg hiervan, heeft onze zone onlangs acht nieuwe SCAR.300 collectieve wapens aangeschaft. Een opleidingsdag werd al verstrekt door de dienst DSO/AB aan enkele medewerkers (FLAG en schietmonitoren) in november 2022.

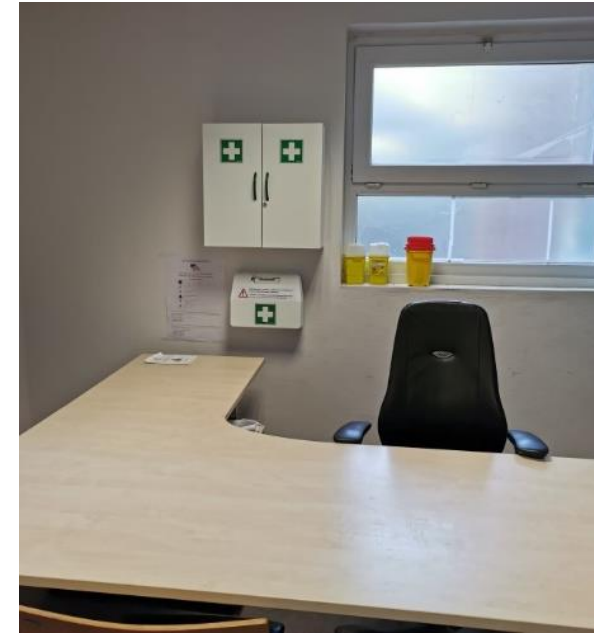
Alle operationele diensten zullen gevormd worden in de loop van het jaar 2023.



4.5.6. Nieuwe EHBO uitrusting voor onze gebouwen

Er werden nieuwe EHBO-kasten geplaatst in de commissariaten van Marlow, Tritomas, evenals in de gebouwen van Schlumberger en de hondenbrigade, ter vervanging van de oude EHBO-kisten die verouderd waren.

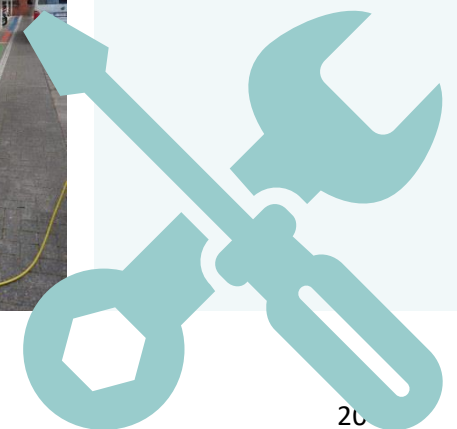
Deze muurkasten zijn gekoppeld aan een kleine kit die in geval van nood kan worden meegenomen wanneer het slachtoffer van een ongeval niet naar het verzorgingslokaal kan worden verplaatst.



4.5.7. DMM - IMMO – enkele renovaties

In de loop van het jaar heeft de dienst DMM enkele verfraaiingswerken uitgevoerd in onze twee commissariaten.

De dienst is een belangrijke speler bij het verbeteren van het welzijn van medewerkers in hun dagelijkse werk. Elke week brengt zijn eigen uitdagingen en reparaties met zich mee, en DMM-IMMO reageert door pasklare oplossingen aan te bieden.



4.6. Het welzijn van het personeel

4.6.1. UNITED 5342 bestaat 15 jaar!

Op 26 februari 2022 vierde UNITED 5342 haar 15e verjaardag. In 2007 verkreeg deze sociale, sportieve en culturele vereniging haar juridische status.

Sindsdien hebben vrijwilligers en bestuursleden elkaar opgevolgd met als doel het smeden van banden tussen de personeelsleden van onze politiezone. Het is dankzij hen dat we vandaag de dag nog steeds kunnen genieten van talloze voordelen en recreatieve activiteiten.



#DIKKEMERCI
#DIKKEMERCI
#DIKKEMERCI

4.6.2. Terug van weggeweest - de zonale teambuilding 2022

Op vrijdag 2 september vond opnieuw de zonale teambuilding plaats. De VZW United5342 heeft twee activiteiten naar keuze voorgesteld op de site van Dinant Evasion. De 89 medewerkers die present tekenden hadden de keuze tussen de « Ardennen Challenge » of het oriëntatie/raadselparcours. Deze avontuurlijke dag werd afgesloten met een pic-nic /barbecue.



4.6.3. Invoering van het maaltijdchequesysteem

Vanaf 1 november 2022 ontvangen alle leden van de Geïntegreerde Politie die er recht op hebben maaltijdcheques via een Edenred kaart.

De eerste maaltijdcheques werden in januari 2023 uitgegeven. Zo ontvingen de medewerkers hun maaltijdcheques voor de maand januari 2023, samen met die van de maanden november en december 2022.



4.7. Onze andere verwezenlijkingen

4.7.1. "Zeepkistenrace"

Op initiatief van de INP BARSETTI Thomas, werd onze zone geselecteerd om deel te nemen op zondag 4 september 2022 aan de mythische « Red Bull Zeepkistenrace » op het F1 Circuit van Spa-Francorchamps, een première voor een Belgische politiezone. De ploeg voor de gelegenheid omgedoopt tot "The Blue Angels" is in de buik van het peloton geëindigd met haar "Battenmobiel" (een miniatuur versie van de battenburg). Samen fun maken in een gezellige ambiance was het motto doorheen het avontuur dat ontzettend veel voorbereiding vergde. We willen alle interne en externe partners bedanken die hebben bijgedragen tot het slagen van het evenement. #dikkemerci !



4.7.2. Bloedinzameling

Sedert 12 jaar organiseert de politiezone jaarlijks een bloedinzameling voor haar personeel in de eigen gebouwen.

Deze editie vond plaats op 19 december 2022 en was een regelrecht succes aangezien talrijke medewerkers een bloeddonatie hebben gedaan.



4.8. En wat heeft de toekomst in petto ...

In 2023, blijven we ons verder energiek inspanssen om nieuwe nog meer veelbelovende projecten op touw te zetten ...

4.8.1. De politiezone wil een meer resultaatgerichte aanpak nastreven.

Het zonaal veiligheidsplan (ZVP) is van groot belang voor onze politiezone. We zetten ons in om het zonale veiligheidsplan 2020-2025 krachtadig uit te voeren en een significante positieve impact te hebben op veiligheids-, overlast- en verkeersveiligheidskwesties.

4.8.2. Een nabijheidspolitie en werken aan de relaties met jongeren en "de toekomst van een politie op twee wielen".

Het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de burgers is een noodzakelijke voorwaarde om op de beste manier bij te dragen tot hun veiligheid. Daarom zullen we ons blijven richten op hun behoeften. Nu we weten welke positieve impact een biker eenheid kan hebben op community policing, willen we daarnaast ook onderzoeken of er nog andere wegen zijn voor de toekomst van een fietspolitie. We willen ook blijven werken aan het verbeteren van de relaties met jongeren. Dit willen we doen door verschillende contactmomenten tussen de jongeren en de politie te faciliteren die een stevig ankerpunt zullen vormen van een jeugdriendelijker zonaal beleid.

4.8.3. De politiezone slaat de weg van de digitalisering verder in.

In 2023 blijven we investeren in de ontwikkeling en versterking van nieuwe technologieën. Bijvoorbeeld door interne processen te blijven digitaliseren, maar ook door onze medewerkers te trainen in deze nieuwe manier van werken. Mobiel werken en de mogelijkheid om alle relevante informatie overal te raadplegen, moeten de norm worden in de politiezone. Deze digitalisering moet ook een positief effect hebben op de dienstverlening aan de burger. Er moet voldoende aandacht zijn voor de digitale bereikbaarheid en voor de toegankelijkheid van de politie voor burgers. Daarnaast moeten we meer investeren in het intelligente gebruik van alle camera's in al hun vormen (bewakingscamera's, ANPR, bodycams, flitspalen, enz.). Digitalisering moet het ook mogelijk maken om de intelligence-led policing of de informatiegestuurde politie op het terrein beter te beheren en te begeleiden. Door ook een partnerschap aan te gaan met het CIBG om samen te werken aan innovatieve smart policing projecten die deel uitmaken van het Brussels Smart City beleid.

4.8.4. Een moderne en aantrekkelijke werkgever – integratie van het flexibel werken en de implementatie van het uitgebreide preventieplan

We willen het 'nieuwe werken' integreren in onze ganse cultuur. Op deze manier willen we het flexibel werken actief bevorderen. Onze IT-strategie heeft hier al rekening mee gehouden, maar flexibel werken betekent ook dat de zone elke medewerker voorziet van de juiste arbeidsmiddelen. De politiezone is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van haar medewerkers. In dit verband beschikt de zone over een uitgebreid meerjarig preventieplan, dat is ontwikkeld en gekoppeld aan de jaarlijkse actieplannen. We zullen blijven toezien op de goede uitvoering van deze plannen.

4.8.5. Infrastructuur en optimalisatie van de resources

Het project voor de bouw van een nieuw commissariaat in Ukkel gaat verder in een nieuwe fase. Het wagenpark moet nog groener. Daarnaast moeten onze dienstvoertuigen optimaal worden ingezet. Dit moet mogelijk worden gemaakt door gecontroleerd sleutelbeheer. En het motto "meer blauw op straat" moet vertaald worden naar voertuigen die zichtbaarder en herkenbaarder zijn in het stedelijke landschap. We blijven ons ook inzetten voor goed zichtbare, comfortabele en veilige politieapparatuur. We blijven dus aandacht besteden aan alle overheidsopdrachten die onze apparatuur kunnen verbeteren. De optimalisatie van het documentatiebeheer moet ook voortdurend aandacht krijgen. Het intranet met zijn 24780 artikelen moet in de loop van 2023 kunnen migreren naar een SharePoint.



4.8.6. Stimuleren en bevorderen van de integriteit en diversiteit

Onze politiezone besteedt voortdurend aandacht aan de integriteit en het afleggen van rekenschap. Integriteit is een van onze kernwaarden die de essentie vormen van onze geloofwaardigheid en het vertrouwen dat het publiek kan hebben in hun politie. Daarom willen we al deze initiatieven harmoniseren die erop gericht zijn om onze organisatie inclusiever te maken in een specifiek diversiteitsplan.

4.8.7. Onze organisatie blijft in beweging

Met de toevoeging van jonge leidinggevendenden binnen onze rangen willen we onze organisatie verder optimaliseren en moderniseren, met behoud van de fundamenteën van ons werk die optimaal, gemeenschapsgericht en informatiegericht moeten zijn.

4.8.9. Onze politiezone, een partner voor verandering

Als politiezone willen we een partner zijn in verandering. Daarom zullen we blijven deelnemen aan initiatieven en werkgroepen die ons in staat stellen bij te dragen tot de continue verbetering van het politiewerk.



Peu importe **l'orientation sexuelle**



Peu importe **les capacités**



Peu importe **l'âge**



Peu importe **le grade ou le niveau**



Peu importe **le genre**



Peu importe **l'origine**



Peu importe **le statut**

5. De basisfunctionaliteiten

5.1. Onthaal & Interventie



99 leden INT Ukkel
82 leden INT WBA

- **12.232** verhoren slachtoffers
- **11.083** aanvankelijke PV's
- **2.784** navolgende PV's
- **363** kantschriften
- **1.002** bestuurlijke vrijheidsberovingen
- **998** gerechtelijke vrijheidsberovingen

5.2. Wijkwerking



5 HINP's



33 INP's

- **11.032** inschrijvingen
- **5.821** vertrekken
- **1.769** schrappingen op adres
- **5.158** kantschriften
- **12.228** verhoren S3

5.3. SLR - Recherche



35 enquêteurs

- **76** huiszoekingsbevelen
- **106** telefonische identificaties
- **88** telefonische observaties
- **288** financiële onderzoeken
- **95** informatica-analyses
- **228** informatierapporten
- **312** aanvankelijke PV's
- **5.729** navolgende PV's
- **1.491** kantschriften

5.4. Dienst Jeugd/Gezin



5 HINP's



6 INP's

- **547** aanvankelijke PV's
- **3.112** navolgende PV's
- **1.801** kantschriften
- **97** verhoren TAM
- **2.022** verhoren slachtoffers

5.5. GBOR – Genegoteerd Beheer van de Openbare Ruimte



67 leden

- **9.045** uren ordedienst
- **6** uitgevoerde dronevluchten PolFed

5.6. CMV - Verkeer



3 HINP's



8 INP's



20 AGP

- **45.434 PV** inbreuken op Wegcode
- **8.523 PV's** GAS te maken met parkeren
- **8.117 PV's** verkeer
- **1.239 PV's** ongeval
- **504 PV's** waarschuwing
- **789** takelingen van voertuigen

5.6.1. Top 3 van de verkeersinbreuken

1. **53.979** snelheid
2. **6.813** parkeren
3. **2.350** GSM achter het stuur

6. Diensten aan de bevolking



- **23.776** personen hebben zich aangemeld op de commissariaten van de zone
- **92.229** meldingsfiches
- **43.623** gerechtelijke PV's
- **12.238** verhoren slachtoffers
- **11.776** gemeentelijke administratieve sancties
- **91** bedankingen & felicitaties

6.1. Preventie

6.1.1. Vakantietoezicht

- **539** aanvragen
 - **198** Ukkel
 - **146** Watermaal-Bosvoorde
 - **195** Oudergem

6.1.2. Techno-preventie

- **265** bezoeken
 - **19** Ukkel
 - **53** Watermaal-Bosvoorde
 - **188** Oudergem

6.1.3. Cyber-preventie

- **7** zittingen
- **59** inschrijvingen



7. Steundiensten

7.1. Bikers

👑👑 **1 HINP**
★★ **8 INP's**

→ **29.223 kms** afgelegd

→ **6.768** patrouille-uren

- **281** patrouilles te Ukkel
- **297** patrouilles te Watermaal-Bosvoorde en Oudergem
- **20** deelnames aan ordediensten, operaties en actieplannen.

7.2. FLAG

👑👑 **1 INPP**
★★ **9 INP**

- **140** arrestaties
- **872** uur training
- **5** uitgebreide zoekacties
- **70** informatieverlagen

7.3. Dispatching

👤 **22 leden**

→ **11.892** uren telefonisch onthaal

- **57.571** inkomende oproepen
- **44.104** behandelde oproepen
- **6.669** doorgeschakelde oproepen
- **6.898** afgebroken oproepen

7.4. Dienst bewapening

👤 **3 monitoren**

- **113** dossiers van verlenging van vergunning
- **34** dossiers van machtiging van bezit
- **11** intrekkingen van vergunning

7.5. Slachtofferbejegening

→ **3 leden**

- **553** behandelde dossiers
- **2.645** telefonische oproepen
- **158** IFG behandeld
- **1.614** brieven
- **70** onmiddellijke opvangen
- **3 medewerkers**

7.6. Motards

👑👑 **1 HINP**
★★ **7 INP's**

- **3.596** PV's
- **311** PV's specialisten
- **14** PV's voor gebruik EVOCART
- **6** OPS gericht op GSM en parkeren



7.7. K9 (Hondenbrigade)

👑👑 1 CP

👑👑 2 HINP's

★★ 7 INP's

→ 9.059 uren van patrouilles

- 4.474 uren in Ukkel
- 1.867 uren in Watermaal-Bosvoorde
- 2.111 uren in Oudergem

- +/- 600 uren van patrouilles in de bossen en parken
- 630 uren van deelnames aan ordediensten, operaties en actieplannen.



7.8. Cavalerie

★★ 2 INP's

→ 630 uren van patrouilles

- 310 uren in Ukkel
- 120 uren in Watermaal-Bosvoorde
- 200 uren in Oudergem

7.9. CASR (Verkeer)

- 43.800 uren van controle met automatische camera's
 - 8.377.411 voertuigen gecontroleerd door automatische camera's
- 16.200 uren van LIDAR controle
 - 1.247.653 voertuigen gecontroleerd door LIDAR

7.10. APO (Ambtshalve Politieeel Onderzoek)

- 5.648 dossiers EPO
- 476 dossiers MAM

7.11. Gerechtsdeurwaarders

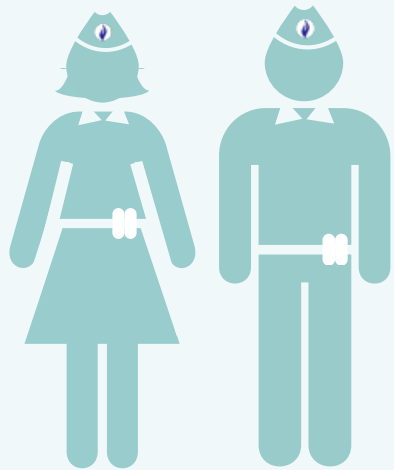
- 3.052 deuropeningen
- 151 uithuiszettingen
- 6 bewaringen van inboedels

7.12. Radicalisme

- 22 vergaderingen TFL
- 8 vergaderingen platform radicalisme
- 1 vergadering OCAD
- 10 C-Sil R
- 3 administratieve opvolgingen van haatpredikers
- 4 opvolgingen van FTF

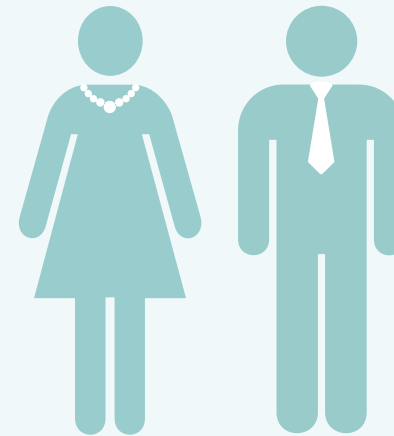
8. Personeel

8.1. Kader en leeftijdspiramide



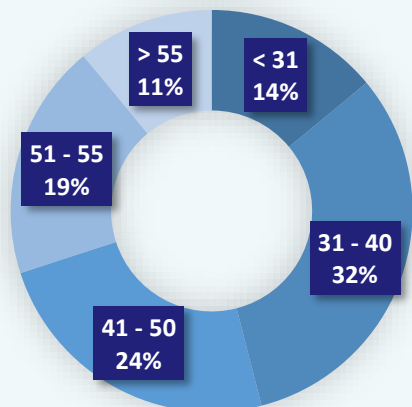
454 OPS

- 1
- 25
- 73
- 329
- 26



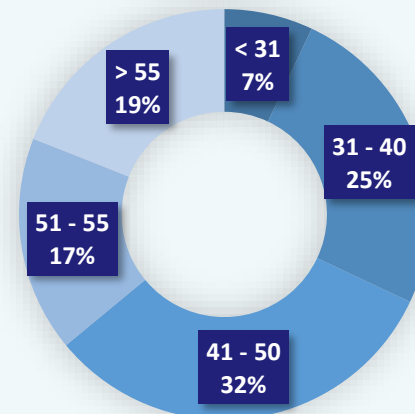
84 CALOG

- 7 A
- 21 B
- 37 C
- 19 D



71%

29%



39%

61%

8.2. Beheer van het uurrooster

- **8.77 %** absenteïsme
- **2.732** dagen werkonbekwaam tgv arbeidsongeval
- **9.130** ziektedagen
- **1.759** dagen ouderschapsverlof
- **2.128** dagen loopbaanonderbreking
- **1.70 %** overuren

8.3. Ontwikkeling van de competenties

- **17.249** opleidingsuren waarvan
 - **6.453** uren interne opleiding
 - **8.809** uren erkende opleidingen en GPI
 - **1.937** uren van externe opleidingen
- **16** uren van coaching sociale promotie
- **29** begeleidingen aspiranten (alle graden)
- **12** externe stagiairs
- **16** proefstages

8.4. Mobiliteit van het personeel

- **19 mobiliteit IN**
- **3** externe aanwervingen AINP
- **4** externe aanwervingen CaLog
- **7** vertrekken naar andere PZ of PolFed
- **0** vertrekken NAVAP
- **11** op pensioen

8.5. Sociale promotie

- **15** OPS
- **0** CaLog

8.6. Specialisaties

- **67** GBOR
- **55** mentors
- **35** onderzoekers
- **21** contactpunten rekrutering
- **17** opleiders geweldsbeheersing met vuurwapen
- **16** bedrijfshulpverleners (EHBO)
- **14** opleiders geweldsbeheersing zonder vuurwapen
- **11** leden HelpTeam
- **10** hondenbegeleiders
- **10** SAPV vrijwilligers
- **9** FLAG
- **8** motards
- **2** maatschappelijke assistenten
- **2** ruiters
- **1** specialist inzake preventie



8.7. Cel Psychosociale Bijstand & Helpteam

- **57** CAP interventies
- **29** interventies HelpTeam



8.8. DPO – Data Protection Officer

- **3** interpellaties van het controle-orgaan in het kader van de GPI 75
- **68** verklaringen in het verwerkingsregister van de persoonsgegevens
- **1** impactanalyse op de persoonsgegevens



8.9. IDPBW - Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

- **382** visums bij aankoop van uitrusting
- **9** adviezen gericht aan de hiërarchische lijn
- **12** opsporingen professionele risico's
- **3** risicoanalyses



9. Financiën & Materiële Middelen

9.1. Begroting

Personeelskosten	46.474.726,90 €
Werkingskosten	4.510.367,22 €
Financiële lasten en andere	1.360.714,70 €
Totaal van de gewone uitgaven	52.345.808,82 €
Uitzonderlijke uitgaven	30.670.300,00 € (*)

(*) waaronder commissariaat Ukkel lopende (28.600.000 €)

9.2. Top 5 van de investeringen in 2022

- I. **414.977,25 € voor de aanschaf van voertuigen**
- II. 175.429,31 € voor de renovatie van gebouwen van de politiezone
- III. 174.990,90 € voor de hernieuwing van het informaticapark (PC's, printers, schermen, ...)
- IV. 80.745,38 € voor de aanschaf van kogelvrije vesten
- V. 79.414,72 € voor de aanschaf van 12 gepantserde ballistische helmen

9.3. Infrastructuren



3 commissariaten



1 administratief centrum Ukkel



1 hondenkennel

9.4. Verbruik

9.4.1. Energieverbruik

- **1799 m3** water
- **919.095 kwh** gas
- **796.440 kwh** elektriciteit

9.4.2. Communicatie

- **155.977,01 €** vaste telefoon, mobiel en data
- **174.951,48 €** ASTRID
- **8.784,27 €** BLM

9.4.3. Brandstof

- **71.682,15 L** benzine
- **8.133,89 L** diesel
- **2.801,07 kg** CNG
- **202.668,35 €** verzekeringen

9.4.4. Afgelegde afstand

- **994.148 km in het totaal**
→ **140.213 Ton uitstoot CO₂**
- **753.835 km** benzine
- **73.773 km** diesel
- **30.035 km** elektrisch
- **27.411 km** hybride
- **29.213 km** CNG



9.5. Wagenpark



67 wagens



5 elektrische voertuigen



4 hybride voertuigen



15 bestelwagens



12 motoren



5 scooters



1 elektrische scooter



35 elektrische fietsen

9.6. Uitrusting



466 wapens



46 collectieve wapens



2 wapens less lethal FN 303



40 bodycams



401 radio's



70 vaste camera's
openbare weg



65 interne camera's
gebouwen



2 « sécuriqam » camera's



54 GSM's



131 Laptops en
tablets

10. Statistieken

10.1. Stijging en afname van de fenomenen

<https://www.politie.be/statistieken/nl/criminaliteit/criminaliteitsstatistieken>



- **+64%** cyberfraude
- **+29%** delicten ICT
- **+23%** oplichtingen
- **+19%** vandalisme
- **+14%** inbraken



- **-55%** diefstallen via list
- **-22%** zakkenrollen
- **-20%** zedendelicten
- **-15%** misdrijven tegen personen
- **-7%** drugsgelateerde feiten

10.2. Prioriteit van het ZVP

10.2.1. Verkeersveiligheid

10.2.1.1. Repressief – De overtredingen

- **53.979** snelheidsovertredingen
- **6813** parkeren
- **2350** GSM achter het stuur
- **1522** roodlicht
- **427** rijden onder invloed
- **279** niet dracht van de gordel / beschermingsuitrusting
- **59** drugs achter het stuur



10.2.1.2. Preventief

« Men flitst in mijn straat »

- **35** te Ukkel
- **10** te Watermaal-Bosvoorde
- **7** te Oudergem

Controle-operaties alcohol 2022

- **16** OPS « Roadblock »

BOB

Verkeersongevallen

- **2** dodelijke ongevallen
- **16** ongevallen ernstige gewonden
- **340** ongevallen lichte gewonden

→ **358 ongevallen in het totaal**

10.2.2. Strijd tegen de inbraken

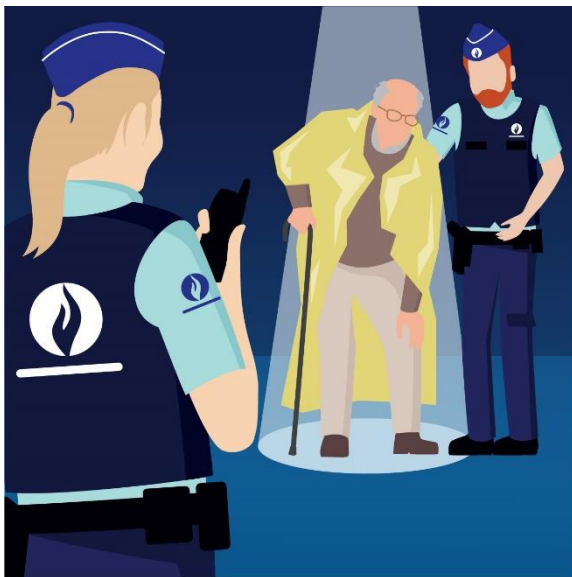
- **1.459** diefstallen in woning
- **50** diefstallen in firma's

10.2.3. Beveiliging van de handelszaken

- **243** winkeldiefstallen
- **152** inbraken in winkels
- **16** DGH

10.2.4. Veiligheid van de ouderen

- **975** oplichtingen
- **675** cyberfraudes
- **339** zakkenrollen
- **92** misbruik van vertrouwen
- **8** grijpdiefstallen



10.2.2. Diefstallen van fietsen

- **90** gestolen fietsen
- **21** terugbezorgde fietsen
- **52** fietsen overgedragen aan het Gewestelijk Depot
- **10** geïnterpelleerde daders



10.2.6. Jeugddelinquentie

- **908** beschadigingen (vandalisme)
- **378** drugs
- **189** diefstallen geweld met/zonder wapens
- **64** afpersingen
- **62** graffiti

10.2.7. Cybercriminaliteit

- **1.737** dossiers
- **Schade 16 M**

10.2.8. Prioritaire dossiers

- **161** dossiers

→ moord, zelfmoord, verdacht overlijden, verkrachting, onwettige en willekeurige detentie, weigering van medische hulp, aanranding van de eerbaarheid, ...



Redactie

Michel DERAEMAEKER
Alexandra GIOSCOU
Attilio SOMMA
Jérôme BERTIN

Lay-out en design

Alexandra GIOSCOU

Vertaling

Bart DEMUNCK

Een dankwoord aan alle medewerkers van de Zone die hebben meegeholpen aan de realisatie van dit verslag

Verantwoordelijke uitgever
Eerste Hoofdcommissaris, Korpschef,
Michel DERAEMAEKER

Georges Marlowsquare, 3
1180 Ukkel

ZPZ.5342@police.belgium.eu

Dit document is beschikbaar via
www.police.be/5342

