



2021

JAARVERSLAG

POLITIEZONE 5342
UKKEL WATERMAAL-BOSVOORDE OUDERGEM



1. Voorwoord van de Korpschef

Onze politiezone besteedt voortdurend aandacht aan de kwaliteit van haar dienstverlening door te streven naar goede relaties enerzijds en anderzijds te voldoen aan de hoge verwachtingen van zowel burgers als overheden.

In dit verslag overlopen wij het gros van de nieuwigheden en initiatieven van het jaar 2021 en kijken we naar de concrete resultaten die daarop betrekking hebben.

Ik wil iedereen bedanken voor hun inzet, toewijding en beroepsernst. De trots om deel uit te maken van onze politiezone is nog nooit zo sterk geweest als vandaag.

Michel DERAEMAEKER,

1^{ste} Hoofdcommissaris

Korpschef



2. Inhoudsopgave

1.	Voorwoord van de Korpschef	2
2.	Inhoudsopgave.....	3
3.	Find us	5
3.1.	Onze commissariaten.....	5
3.2.	De politiezone op de sociale media	5
4.	Highlight 2021	6
4.1.	Opmerkelijke gebeurtenissen	6
4.2.	Succesvolle projecten	7
4.3.	Innovatie centraal	9
4.4.	Een lerende organisatie	10
4.5.	Op naar een kleinere ecologische voetafdruk!	11
4.6.	Uitrusting en infrastructuur	12
4.7.	Welzijn van het personeel	13
4.8.	Andere verwezenlijkingen.....	15
4.9.	Onze zone en haar toekomst	15
5.	De basisfunctionaliteiten	17
5.1.	Interventie en Onthaal.....	17
5.2.	Wijkwerking	17
5.3.	SLR – Recherche	17
5.4.	Dienst Slachtofferbejegening.....	18
5.5.	Dienst Jeugd / Gezin	18
5.6.	Verkeer.....	18
5.7.	GBOR – Genegoteerd Beheer van de Openbare Ruimte	18
6.	Diensten aan de bevolking.....	19
6.1.	Vakantietoezicht	19
6.2.	Diefstalpreventieadvies	19
7.	Steundiensten	20
7.1.	Cavalerie.....	20
7.2.	Dispatching.....	20
7.3.	APO (Ambtshalve Politieeel Onderzoek) & MAM (Alternatieve Maatregelen).....	20
7.4.	Gerechtsdeurwaarders	20
7.5.	Hondenbrigade	21
7.6.	Motards.....	21

7.7.	Bikers.....	21
7.8.	Radicalisme	21
8.	Personeel	22
8.1.	Kader	22
8.2.	Beheer van het uurrooster.....	23
8.3.	Ontwikkeling van competenties en sociale promotie	23
8.4.	Mobiliteit van het personeel.....	23
8.5.	Specialisatie.....	24
8.6.	CAP – Cel Psychosociale Bijstand & Helpteam.....	24
8.7.	IDPBW – Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.....	24
8.8.	DPO – Data Protection Officer	24
9.	Financiën en Materiële Middelen.....	25
9.1.	Begroting.....	25
9.2.	Top 5 van de investeringen.....	25
9.3.	Infrastructuren.....	25
9.4.	Verbruik & Voertuigen	25
10.	Statistieken	27
10.1.	Stijging en afname van de fenomenen	27
10.2.	Prioriteiten van het ZVP	27

3. Find us

3.1. Onze commissariaten



Commissariaat van Ukkel
Rodestraat 17
1180 Ukkel
24u/7d



Commissariaat van
Oudergem en Watermaal-
Bosvoorde
Tritomasstraat 7
1170 Watermaal-Bosvoorde
24u/7d



Commissariaat van
Fort Jaco
Fort-Jacolaan 22
1180 Ukkel
Ma-Wo-Vr-Za: 08u-14u
Di-Do: 08u-19u

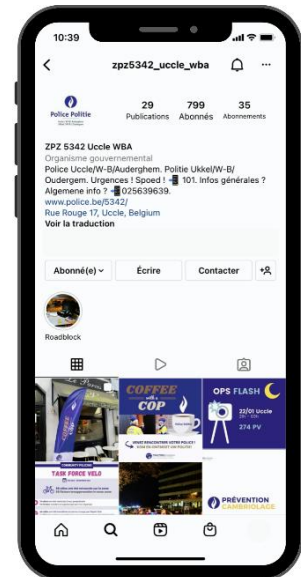
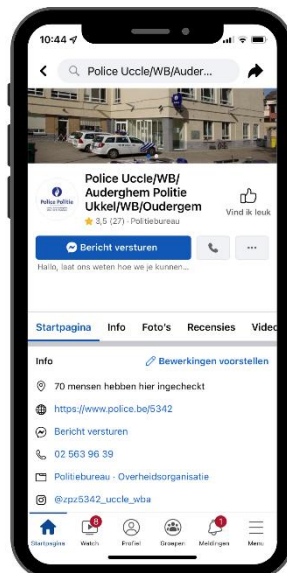


02 5 639 639



zp.5342@police.belgium.eu

3.2. De politiezone op de sociale media



4. Highlight 2021

4.1. Opmerkelijke gebeurtenissen

4.1.1. De gezondheidscrisis 2.0

De lancering van de vaccinatiecampagne in ons land begon in januari 2021. Hoewel de "officiële" vaccinatie van de politiediensten voorzien was in de maand maart, werd onze zone meermaals gecontacteerd om in avant-première aan te schuiven voor een prik. Eind september 2021 bereikte onze politiezone een vaccinatiegraad van 87%. Onze medewerkers bleven zich evenwel beschermen door een strikte naleving van de gezondheids- en quarantainemaatregelen en met een maximale inzet van telethuiswerk.

4.1.2. Meer dan ooit united!

Terwijl de Covid-19 crisis nog volop woedde, werd ons land geteisterd door een natuurramp. De balans van de overstromingen die België heeft getroffen in juli 2021 is zeer zwaar uitgevallen. Als eerbetoon aan de slachtoffers werd een dag van nationale rouw afgekondigd op dinsdag 20 juli 2021. De inzet van de politie en de solidariteit bij het beheer van dezer crisis hebben respect en bewondering opgewekt. Onze zone werd gevraagd om personeel te leveren in Luik in het kader van de Hycap. Een mooi voorbeeld van "eendracht maakt macht" op conto van de geïntegreerde politie!



4.2. Succesvolle projecten

4.2.1. Relatie - Politie-Jeugd

Onze politiezone wil inzetten op een betere relatie tussen jongeren en politie. De kinderen van vandaag zijn immers de jongeren en volwassenen van morgen. In de loop van het jaar werden er meerdere acties opgezet en uitgevoerd.

Onze zone heeft meegewerkt aan een project van de vzw TADA die sociaal kwetsbare jongeren wil motiveren om “in het leven te staan” met een positief beeld van zichzelf, de maatschappij en de arbeidsmarkt. Via een interview opgenomen in verschillende videofragmenten deelde één van de operationele leden van onze zone haar beroepservaringen met de toekomstige generaties.



De dag “maak plaats voor kinderen” vond plaats in oktober tot grote tevredenheid van jong en oud. Dit evenement vindt jaarlijks plaats en heeft tot doel kinderen aan de hand van bepaalde activiteiten gemeenschapsgevoel bij te brengen en hen zo te helpen op te groeien tot verantwoordelijke volwassenen. Verschillende facetten van het politiemétier werden toegelicht. Er werd een bezoek aan de commissariaten georganiseerd en leuke activiteiten stonden op het programma. Tijdens deze rondleiding/uitwisseling konden de kinderen al hun vragen stellen.

Om de band tussen de politie en de jongeren aan te halen, organiseerde de vzw PCS Merlo, in samenwerking met onze fietsbrigade, een fietstocht. Dankzij deze activiteit konden de kinderen de straten van Ukkel op de fiets (her)ontdekken en kon tevens uitgebreid kennisgemaakt worden met onze fietsbrigade.

4.2.2. Intrafamiliaal geweld – Met het oog op een betere zorg

Onze politiezone hecht veel belang aan het slachtoffer en wil een (pro)actieve rol hierin opnemen en investeert daarom in het verbeteren van de opvang en (na)zorg voor slachtoffers.

Gericht op een adequate opvang van de slachtoffers van intrafamiliaal geweld (IFG), hebben we de procedure voor de behandeling van de dossiers verbeterd door een risicoanalysetool op te zetten en na elke feit van intrafamiliaal geweld altijd een hercontactname met het slachtoffer te plannen. De dienst Slachtofferbejegening (SAPV) was vervolgens verantwoordelijk voor de sensibilisering van de medewerkers (over deze nieuwe procedure) via infosessies.

4.2.3. Cel dierenpolitie

Burgers zijn veel alerter geworden om dierenverwaarlozing te melden. Daarom is onze zone gestart met een cel dierenpolitie. Deze dienst werkt onder de koepel van de nabijheidspolitie en werkt nauw samen met de hondenbrigade, de collega's die een opleiding inzake dierenwelzijn hebben gevolgd en de wijksinspecteurs, ...





4.2.4. De aanpak van fietsdiefstallen

Met de toename van het gebruik van de fiets stijgt ook het aantal fietsdiefstallen in Brussel. Daarom werd er een fiets task force opgericht om op dit fenomeen te werken. Nieuwe procedures werden ontwikkeld om dit fenomeen te bestrijden, gestolen fietsen terug te vinden en deze terug te bezorgen aan hun wettige eigenaar. De Task Force profileert zich ook als partner met de zes andere politiezones en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de fietsdiefstallen doeltreffender te bestrijden en preventie-initiatieven samen op te zetten. Er worden ook sensibiliseringsacties georganiseerd op het terrein en men is actief op de sociale netwerken. Onze fietsbrigade werkt dus nauw samen met de Stadswachten, de dienst Diefstalpreventie van de gemeente Ukkel, het platform MyBike.brussels alsook de vzw Pro Velo.



4.2.5. Actieplan Inbraak

Naast de fietsdiefstallen, werd onze zone geconfronteerd met een stijging van de woningsinbraken in het laatste kwartaal. Het actieplan woninginbraken werd bijgewerkt om de strijd tegen inbraken op te voeren, zowel op het vlak van preventie, politionele aanwezigheid op het terrein als op het vlak van researchewerk. Onze technopreventieadviseur heeft met zijn expertise een risicoanalyse van de woningen uitgevoerd en advies gegeven over de te nemen maatregelen. Preventief kregen de ongeveer 75.000 woningen in de politiekezone vervolgens een folder met daarin 10 preventietips om zich beter te beschermen tegen woninginbraken.

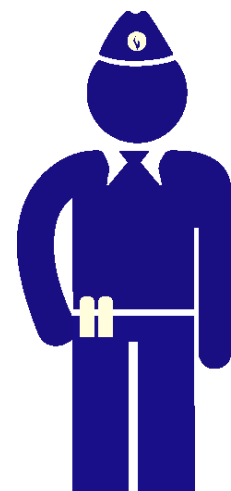


4.2.6. Buurt Informatie Netwerk (BIN)

Een ander initiatief dat dit jaar werd gelanceerd, was de oprichting van het eerste Buurt Informatie Netwerk (BIN) in Ukkel. Deze vereniging van inwoners beoogt het veiligheidsgevoel te verhogen, de sociale uitwisseling aan te moedigen, de meldingsbereidheid van verdachte feiten of handelingen aan de lokale politie te bevorderen en om de preventieve filosofie van veiligheid te stimuleren.

4.2.7. Een nieuwe Buurtregisseur

In de loop van het jaar werden de wijken Melkriek en Homborch - gelegen te Ukkel - regelmatig geconfronteerd met problemen van overlast, wat leidde tot een gevoel van onveiligheid bij de bewoners. Als reactie hierop heeft onze zone besloten om een gestructureerd en aangepast antwoord te bieden met de oprichting van de functie van Buurtregisseur. De verantwoordelijke van deze nieuwe functie kreeg de opdracht om de band tussen de bevolking en de politiediensten te herstellen, te onderhouden en te versterken. Het doel was om de kwaliteit en de veiligheid van het dagelijks leven in de buurt/wijk te herstellen door de bewoners een luisterend oor te bieden en (pro)actief rekening te houden met hun behoeftes en verwachtingen.



4.3. Innovatie centraal

Onze zone is blijven innoveren en volgt de nieuwe digitale trends.

4.3.1. Appoint – Programma om afspraken mee te boeken



Met appoint kunnen de burgers online een afspraak boeken. Sinds 2020 kunnen burgers op onze website een afspraak maken om een klacht in te dienen voor niet-dringende feiten. Het nieuwe programma "Appoint", voor het maken van afspraken, staat sinds januari 2021 online en vervangt daarmee het oude Orchestra-programma. Een tool die ook goed van pas kwam tijdens de Covid-crisis.

4.3.2. CAMELIA

Op GPI niveau, beschikken wij over een nieuwe operationele tool: CAMELIA. Het biedt een cartografisch overzicht van de politiecamera's (vaste of ANPR-camera's), en ook een overzicht van de "privé" -camera's. Tijdens gerechtelijke onderzoeken kan dit hulpmiddel een troef zijn om snel camera's te lokaliseren waarvan de exploitatie nuttig zal zijn om het onderzoek vooruit te helpen.

4.3.3. PACOS-16ibn

Sedert 01/03/2021, ontvangen de griffies van de Franstalige en Nederlandstalige rechtbanken van Brussel de bewijsstukken via de applicatie PACOS-16ibn. Onze politiezone doet volop mee met dit initiatief door gebruik te maken van PaCoS voor het beheer van de gerechtelijke inbeslagnames door alle personeelsleden.

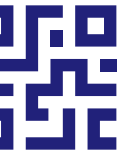
4.3.4. Opbergkasten collectieve wapens

De opbergkasten voor de collectieve wapens werden geüpgraded en zijn opnieuw operationeel. De wapens zijn nu uitgerust met een chip die het mogelijk maakt om degene die het wapen heeft meegenomen te identificeren.

4.3.5. Free Wifi voor onze gasten

Via de WiFi ZPZ5342_Guest beschikken bezoekers voortaan over gratis WiFi in onze gebouwen. Zo kan iedereen veilig inloggen op het Wifinetwerk en dit uiteraard met de nodige responsabilisering.





4.3.6. eenvoudig en snel betalen met een QR-code

Onze Politiezone integreerde in haar schuldvorderingen een QR-code waardoor burgers deze nu ook rechtstreeks kunnen betalen via hun bankapp.

4.3.7. Mess-app

De Mess had tevens recht op een online applicatie. De medewerkers kunnen zo hun broodje en lunch bestellen via de applicatie Mess. Andere nieuwigheid voor de Mess, de betaling gebeurt enkel elektronisch via de app Payconiq.

4.4. Een lerende organisatie

Om succesvol te blijven, moeten organisaties voortdurend nieuwe kennis en vaardigheden verwerven. Zo worden ze wendbaar en kunnen medewerkers beter omgaan met veranderingen in hun werkveld. Daarom kwamen er in 2021 ook een aantal nieuwe vormen bij.

4.4.1. EDS Training

De verschillende nieuwsfeiten van het jaar 2020, bijvoorbeeld de uit de hand gelopen arrestatie op de luchthaven van Charleroi, hebben ons doen nadenken over de juiste aanpak bij delicate licht ontvlambare situaties. Daarom werd in 2021 binnen onze politiezone de opleiding “Excited Delirium Syndrome” (EDS) gegeven. De opleiding bood de juiste tools aan om dit soort fenomenen beter te begrijpen en er gepaster te kunnen op reageren.

4.4.2. Bodycam

Een opleiding over het gebruik van de Bodycam werd gegeven met een bijzondere aandacht voor het wettelijk kader.

4.4.3. CYBERAID

Onze zone heeft meer geïnvesteerd in cyberpreventie. De stijgende lijn in cybercriminaliteit is al jaren merkbaar. In 2021 heeft het aantal geregistreerde cybercrimedelicten bij de politie een enorme vlucht genomen. Of het nu gaat om phishing van bankkaarten, fraude via WhatsApp, niet-betaalde tweedehandsaankopen of belaging (stalking) via de sociale netwerken. Daarom heeft de zone geïnvesteerd in deze fenomenen met opleidingen inzake Cybercrime en het gebruik van de nieuwe nationale tool CYBERAID. Om deze trainingen zo succesvol mogelijk te maken, heeft de zone geïnvesteerd in 12 laptops. Ter ondersteuning van dit project, werd binnen onze zone een studie uitgevoerd naar de kenmerken van dergelijke feiten om zo een kwaliteitsvolle procedure en opvolging te kunnen verzekeren.

4.4.4. CMV – Opleiding Mobiele Radar

Om toe te zien op de naleving en handhaving van de snelheid in de zones 30, hebben de leden van de dienst CMV Ukkel met succes de opleiding NK7 Mobiele Radar voltooid.

4.4.5. Opleiding PACOS

De prequels van de PaCos-applicatie werden in 2020 binnen onze politiezone ontwikkeld met de opleiding van twee referentiepersonen. Ter herinnering, het project is gewijd aan de inbeslagname van de overtuigingsstukken en zorgt voor de digitale monitoring van elk object. In 2021 hebben alle medewerkers de opleiding gevolgd en is de applicatie inmiddels volledig geïmplementeerd en actief binnen onze zone.

4.4.6. IFG-opleiding

Zoals uiteengezet in de projecten die dit jaar zijn uitgerold, heeft onze zone de procedure voor de opvang van de slachtoffers van intrafamiliaal geweld (IFG) verbeterd. Om onze medewerkers bewust te maken van deze nieuwe maatregelen, verstrekte onze zone gedurende het jaar informatiesessies met de medewerking van onze SAPV-dienst.

4.4.7. Taalcursussen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een bron van vele opportuniteiten, maar het brengt ook bepaalde uitdagingen met zich mee. Één daarvan is het gebruik van verschillende talen. Onze zone reikt haar medewerkers de nodige tools aan door cursussen Nederlands en Frans te organiseren voor de Franstalige en Nederlandstalige collega's. Georganiseerd via de Nederlandse Taalacademie, erkend voor de hoge kwaliteit van haar taalonderwijs, hebben deze lessen tot doel de toegang tot het SELOR-taalcertificaat te vergemakkelijken (om vervolgens de taalpremie te kunnen genieten).

Na een jaar pauze omwille van de Covid-19-crisis konden de taalcursussen worden hervat met inachtneming van de Covid-gezondheidsmaatregelen.

4.5. *Op naar een kleinere ecologische voetafdruk!*

4.5.1. "Groene" voertuigen

Onze politiezone heeft de vergroening van haar wagenpark in 2021 verder ingezet door de aanschaf van twee nieuwe voertuigen op CNG (gecomprimeerd aardgas) voor de hondenbrigade.

We beschikken in totaal over 15 milieuvriendelijke voertuigen en 41 elektrische fietsen.

4.5.2. Shell kaarten voor de elektrische wagens

Om de laadsnelheid van de elektrische auto's in de zone te verhogen, werd er in elke auto een Shell-laadkaart voorzien. Dankzij deze kaarten worden de auto's sneller opgeladen (de oplaadstations kunnen tot 11KW/uur laden) in alle PITPOINT punten (overgenomen door Total) en NEWMOTION.



4.6. Uitrusting en infrastructuur

4.6.1. Interventieapparatuur

De hoezen voor de kogelvrije vesten, vertraagd door de pandemie in 2020, werden uiteindelijk geleverd. Deze vesten zullen niet meer lang in gebruik worden genomen want de zone heeft al geïnvesteerd in nieuwe lichtere en soepelere kogelvrije vesten. Ze worden geleverd met 2 hoezen, namelijk een discrete zwarte burgerhoes en een tweekleurige (bicolore) hoes. De maatname van de vesten vond plaats op het einde van het jaar.



Ook nieuw dit jaar zijn de volwaardige de tactische bottines. Om deze te doen blinken hebben de nieuwe elektrische schoenenpoetsmachines hun opwachting gemaakt in de verschillende sites van onze zone.

Tot slot zouden de UF PRO interventiebroeken, waarvan de maatname begin dit jaar plaatsvond, in januari 2022 geleverd moeten worden. De UF PRO Striker XT Gen 2 broeken zijn ontworpen om te voldoen aan de eisen van bepaalde operationele eenheden en combineren het comfort van de gebruiker met een optimale bescherming en een maximale bewegingsvrijheid.

4.6.2. GOLF GTI voor de DRL

Naar aanleiding van een onderzoek gevoerd door onze politiezone, heeft het parket, via de federale politie, onze zone een VW Golf VII Gtl ter beschikking gesteld.

Het gaat om een witte Golf VII Gtl, 1984 CC, benzine, Euro VI. De Directie van de Lokale Recherche mocht deze Golf welkom heten.

4.6.3. Verkeersuitrusting

In het kader van het « Verkeersveiligheidsfonds », investeerde de zone in nieuw verkeersmateriaal; 23 snelheidsdrempels alsook 51 Emergency Hazlights(Led-verkeerslampen) maken deel uit van de standaarduitrusting van de voertuigen INT en CMV.

4.6.4. Nieuwe AED

Onze zone heeft haar automatische externe defibrillatoren (AED's) vervangen door nieuwe. De nieuwe toestellen, genaamd "Defibtech Lifeline View", zijn gebruiksvriendelijker dan de vorige modellen. Dankzij het LCD-kleurenscherm krijgt u visuele- en audiobegeleiding voor zowel het uitvoeren van de reanimatie zelf als voor de defibrillatie.

4.6.5. Infrastructuur




Om de werkomgeving van de interventie te verbeteren alsook het burgeronthaal te verfraaien, drong een renovatie van het gelijkvloerse van het Marlow commissariaat zich op. Op het programma stonden de lokalen van de klachtopname, de wachtzaal, het onthaal alsook de gangen die naast een nieuwe vloerbekleding ook een nieuw laagje verf kregen door de collega's van DMM.

Ook de groene ruimte rond het politiecommissariaat en de parking werden aangepakt. De markering op de grond werd zo aangepast met nieuwe witte lijnen (voor de voetgangers) en logo's om de identificatie van de juiste zone te vereenvoudigen voor elke gebruiker.



Met het oog op meer veiligheid en meer duurzaamheid, installeerde onze politiezone een nieuwe lift (voor personen met een beperking) te Tritomas.



Het project van het nieuwe commissariaat krijgt stilaan vorm en zit in een tweede stadium. Fase 1 betreffende de selectie van de operatoren werd afgesloten in oktober 2021 waarna nog twee firma's in de running waren voor deelname. Begin 2022 starten wij de fase 2 die de weerhouden kandidaten zal toelaten om een offerte in te dienen voor de prefinanciering, het ontwerp en de bouw van een nieuw commissariaat op het grondgebied van de gemeente Ukkel.

4.7. Welzijn van het personeel

4.7.1. Het Helpteam

De dienst Helpteam, die al 13 jaar actief is in onze zone, heeft als missie te reageren op kritieke incidenten. Deze pool van medewerkers biedt direct opvang en ondersteuning aan collega's die betrokken zijn bij een kritiek incident tijdens hun dienst. Om het Helpteam bekender en toegankelijker te maken bij de nieuwe medewerkers, werd in 2021 een presentatievideo gemaakt, waarin de verschillende incidenten worden toegelicht waarmee collega's kunnen worden geconfronteerd met tevens uitleg over de te contacteren referentiepersonen.



4.7.2. Een innovatief diversiteitsbeleid

Net als onze samenleving is onze politiezone heel divers. Bewust hiervan, heeft onze zone zich geschaard achter een diversiteitsbeleid in samenwerking met UNIA en Actiris. De directie wenst zo te investeren in meer interne diversiteit binnen de zone door een gemeenschappelijk kader uit te tekenen rekening houdend met de karakters van elkeen, te investeren in het welzijn van de politieambtenaren en ze te ondersteunen in hun werk.

4.7.3. Borstvoedingsverlof

In dezelfde context van welzijn op het werk, heeft de politiezone gemeend dat het opportuun was om het roer om te gooien wat betreft het recht op borstvoedingsverlof. Sedert dit jaar, worden 3 voltijdse maanden van borstvoedingsverlof toegekend aan onze personeelsleden na afloop van het moederschapsverlof.

4.7.4. The Bike project



De zone heeft dit jaar volop de kaart getrokken van « The Bike Project » met als doel de fietsmobiliteit te bevorderen en in het bijzonder het gebruik van de fiets te stimuleren in het kader van het politiewerk. Doorheen het jaar, heeft Pro Velo de zone Marlow van nabij gevolgd om een actieplan op te stellen zodat de fiets het nieuwe vervoersmiddel van morgen zou worden. Collega's hebben zo tijdens het jaar gratis elektrische fietsen en speed pedelecs kunnen testen.

Onze zone heeft tevens deelgenomen aan het internationale fietscongres "The future of policing on 2 wheels" georganiseerd door de zone Antwerpen. Het colloquium was gewijd aan de huidige en toekomstige rol van de fietsbrigades in het politielandschap.

4.7.5. Sportbeleid

We brengen veel van onze tijd door op de werkplaats en soms is het moeilijk om regelmatig aan sport en/of genoeg lichaamsbeweging te doen. Om dit te verhelpen, heeft onze zone een actief sportbeleid ingevoerd. Sinds 01/01/2021 kunnen de personeelsleden van onze politiezone 1 uur sportactiviteit inbrengen/coderen per 37 gepresteerde werkuren ongeacht het werkregime. Een primeur want we zijn de eerste lokale politiezone in Brussel die deze mogelijkheid aanbiedt.



4.7.6. Teambuilding 2021

Zoals elk jaar kunnen de medewerkers van de politiezone deelnemen aan een teambuildingsactiviteit. Het doel is om de teamspirit en de samenhang te stimuleren en uitwisselingen buiten het gebruikelijke werkkader te bevorderen.

Zo konden sommige diensten in 2021 toch hun teambuildingsdag organiseren met strikte naleving van de gezondheidsregels.

4.8. *Andere verwezenlijkingen*

4.8.1. Virtual Police Village op de Nationale Feestdag

Omwille van de uitzonderlijke Covid-19-situatie, kon er geen "fysiek" politiedorp doorgaan. De mogelijkheid werd daarom gegeven aan de politiezones om een digitaal politiedorp te organiseren. Onze zone tekende uiteraard present (online).

Op 21 juli werd een virtuele jobbeurs op poten gezet teneinde potentiële kandidaten te informeren en aan te trekken. Het was de ideale gelegenheid voor onze ambassadeurs om in dialoog te treden met mogelijke toekomstige collega's. Dit evenement was de gelegenheid om onze politiezone in de spotlights te zetten met het oog op het toekomstige aanwervings- en selectiebeleid.

4.8.2. De jaarlijkse bloedinzameling

Onze zone organiseert jaarlijks een bloedcollecte voor haar medewerkers in de eigen gebouwen. Ondanks de precaire gezondheidsomstandigheden, was deze 11de editie een werkelijk succes omdat toch een veertigtal medewerkers zich vrijwillig hebben aangeboden om bloed te doneren. Dit nobele gebaar van solidariteit werd ten zeerste gewaardeerd door het personeel van het Rode Kruis.



4.9. *Onze zone en haar toekomst*

In 2022, willen we met dezelfde positieve grinta en constructieve ingesteldheid de lopende projecten verder ondersteunen en nieuwe ontwikkelen.

4.9.1. Coffee with a cop

Om als wijkagent steeds meer aanwezig/toegankelijk te zijn voor onze burgers, lanceren we de campagne "Coffee With A Cop". Onze wijkinspecteurs kunnen in een informeel kader hun inwoners ontmoeten onder het genot van een kopje koffie.

4.9.2. Relatie Politie - Jeugd

De politiezone wil inzetten op een betere relatie tussen politie en jongeren en dit verankeren in het zonaal beleid. Om alle huidige en toekomstige acties tussen onze politiezone en jongeren samen te brengen, werd er een project Politie - Jongeren (met een warme oproep voor vrijwilligers) gelanceerd. In 2022 kunnen we sterke partnerschappen ontwikkelen met de scholen, jeugdhuizen en verenigingen in onze 3 gemeenten om zo de directe dialoog tussen onze politiezone en jongeren te bevorderen.

4.9.3. ZSG - Zorgcentrum na Seksueel Geweld

We blijven investeren in de optimalisatie van de opvang van slachtoffers van seksueel geweld en in de ontwikkeling van het zorgcentrum. Om te beantwoorden aan de groeiende vraag, zullen andere ZSG's worden uitgerold in elk gerechtelijk arrondissement. Onze zone zal ondersteuning bieden door samen te werken met deze nieuwe centra en alle andere Brusselse politiezones.



4.9.4. De heterdaadpatrouille

De heterdaadpatrouille zal begin 2022 geconcretiseerd worden. Het idee is om over een informatiegestuurde heterdaadpatrouille te beschikken in vaste dienst.

4.9.5. Opleidingen

Onze zone zal haar medewerkers verder blijven vormen met opleidingen inzake EDS2, TECC-training, toegang tot metrosporen - 900v, nieuw SCAR-wapen, ...

4.9.6. Nieuw aanwervingsbeleid

Samen met het nieuwe aanwervingsbeleid van de Geïntegreerde Politie, zal onze politiezone meer investeren in het onthaal en de opvolging van haar nieuwe medewerkers.

4.9.7. Meer blauw op de fiets op straat

Door de crisis hebben veel Belgen hun mobiliteitsgewoontes grondig aangepast en gebruiken ze meer de fiets. De politiezone wil daarom ook nog meer blauw op de fiets op straat. Daarom zal er 2022 onderzocht worden of een volwaardige interventiepolitie op de fiets tot de mogelijkheden behoort.

4.9.8. Nieuwe duurzame en beter herkenbare voertuigen.

Het jaar 2022 kondigt zich veelbelovend en duurzaam aan met de komst van de eerste elektrische SKODA ENYAQ iV 80x 4x4 voertuigen voor interventie. De nieuwe command car zal eindelijk operationeel zijn. Tot slot zal de zone starten met een nieuwe "battenburg" striping voor de voertuigen.

4.9.9. Camera's

De draagplicht van de bodycams zal volgend jaar veralgemeend worden. Nieuwe ANPR-camera's zullen op ons grondgebied worden geplaatst, ze zullen in volume verdrievoudigen met een stijging van 24 camera's naar 74 camera's. Nieuwe vaste tijdelijke camera's zullen worden ingezet, de eerste zullen hun opwachting maken in Oudergem en in de wijk Homborch te Ukkel. Daarnaast zullen 6 nieuwe snelheidsradars worden geïnstalleerd.



5. De basisfunctionaliteiten

5.1. Interventie en Onthaal



97 leden
interventie
Ukkel

76 leden
interventie
WBA

- **6.539** verhoren slachtoffers
- **16.770** aanvankelijke PV's
- **3.599** navolgende PV's
- **572** kantschriften
- **950** bestuurlijke vrijheidsberovingen
- **911** gerechtelijke vrijheidsberovingen



20.668 personen

hebben zich aangemeld op de commissariaten van de zone

5.2. Wijkwerking

Ukkel

3 HINP's / **20** agenten

Oudergem

1 HINP / **8** agenten

Watermaal-Bosvoorde

1 HINP / **5** agenten



- **12.799** inschrijvingen
- **11.466** vertrekken
- **632** schrappingen op adres
- **7.668** kantschriften
- **992** auditions S3

5.3. SLR – Recherche

- **165** aanvankelijke PV's
- **3.778** navolgende PV's
- **1.646** kantschriften
- **71** huiszoekingsbevelen
- **1.120 u.** afluisteren van telefoongesprekken
- **252** informatierapporten
- **3** opgenomen videoverhoren



5.4. Dienst Slachtofferbejegening

641 dossiers

266 persoonlijke gesprekken

1116 verstuurde brieven

- **65** onmiddellijke opvang
- **17** terugroepingen
- **15** slechtnieuwsmeldingen
- **10** huisbezoeken
- **6** laatste eerbetoon
- **5** begeleiding verhoor



5.5. Dienst Jeugd / Gezin

Ukkel

- **3** HINP / **4** INP
- **287** aanvankelijke PV's
- **1.536** navolgende PV's
- **1.062** kantschriften
- **42** verhoren TAM
- **312** verhoren Slachtoffers



WBA

- **3** HINP / **2** INP
- **177** aanvankelijke PV's
- **1.023** navolgende PV's
- **722** kantschriften
- **46** verhoren TAM
- **274** verhoren Slachtoffers

5.6. Verkeer

Top 5 van de verkeersovertredingen

Snelheid **52.275**

Parkeren **8.444**

GSM achter het stuur **2.372**

Verkeerslicht **1.106**

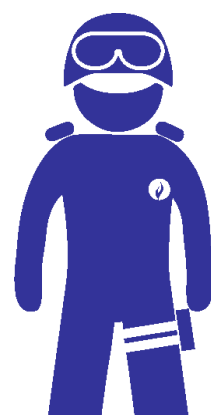
Gordeldracht **202**

- **45.434** PV inbreuken wegcode
- **504** PV waarschuwing
- **1.239** PV ongeval
- **8.117** PV verkeer
- **8.523** PV GAS
- **789** takelingen van voertuigen



5.7. GBOR – Genegoteerd Beheer van de Openbare Ruimte

- **51** leden GBOR
- **93%** HyCap-kredietlijn bereikt
- **1.142 h.** gepresteerd naar aanleiding van de overstromingen van juli 2021
- **8** uitgevoerde dronevluchten FedPol



6. Diensten aan de bevolking



Ukkel : 84.774 inwoners

Watermaal-Bosvoorde : 25.221 inwoners

Oudergem : 34.732 inwoners

- **83.223** meldingsfiches
- 32.719 gerechtelijke PV's
- **9.536** verhoren slachtoffers
- **294** Gemeentelijke Administratieve Sancties (uitgezonderd parkeren)
- **113** bedankingen en felicitaties

6.1. Vakantietoezicht

334 aanvragen

- **131** aanvragen te Ukkel
- **98** aanvragen te Watermaal-Bosvoorde
- **105** aanvragen te Oudergem



6.2. Diefstalpreventieadvies



340 bezoeken

- **151** bezoeken te Ukkel
- **43** bezoeken te Watermaal-Bosvoorde
- **146** bezoeken te Oudergem

7. Steundiensten

7.1. Cavalerie

2.530 U patrouille

- **2 INP**
- **920 u.** patrouilles te Ukkel
- **670 u.** patrouilles te Watermaal-Bosvoorde
- **940 u.** patrouilles te Oudergem



7.2. Dispatching



11.892 U
telefonisch onthaal

- **56398** inkomende oproepen
- **41685** behandelde oproepen
- **6976** doorgeschakelde oproepen
- **7520** « afgebroken oproepen »

7.3. APO (Ambtshalve Politieel Onderzoek) & MAM (Alternatieve Maatregelen)

- **5.070** dossiers APO
- **110** dossiers MAM

7.4. Gerechtsdeurwaarders

- **1.790** deuropeningen
- **56** uithuiszettingen
- **3** bewaringen van inboedels



7.5. Hondenbrigade



9104 U

patrouille

- 1 CP / 1 HINP / 8 INP
- 4.004 u. patrouille te Ukkel
- 2.064 u. patrouille te Watermaal-Bosvoorde
- 2.036 u. patrouille te Oudergem
- +/- 600 u. in bossen en parken
- +/- 400 u. ordediensten

7.6. Motards

- 1 HINP / 7 INP
- 25 PV's voor gebruik EVOCAR
- 210 PV's technische keuring
- 22 PV's overbelading
- 31 PV's foutieve bevestiging

630 U

Verkeersoperaties

3695 PV



7.7. Bikers



5.225 U patrouille

32.180 afgelegde kms

- 1 HINP / 7 INP
- 225 patrouilles te Ukkel
- 221 patrouilles te WBA
- 33 deelnames aan operaties en ordediensten

7.8. Radicalisme

- 24 vergaderingen TFL
- 6 vergaderingen platform radicalisme
- 5 opvolgingen van haatpredikers
- 3 opvolgingen van FTF
- 3 LIVC + 1 vergadering OCAD



8. Personeel

8.1. Kader

Operationeel



455

28% ♀

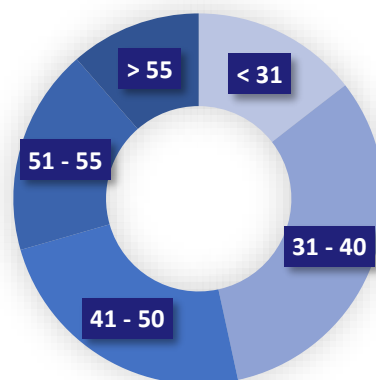
72% ♂

1 HCP, 19 CP, 1 ACP,

79 HINP, 330 INP, 27 AGP

Leeftijdspiramide

Kader OPS



Administratief en logistiek (CaLog)



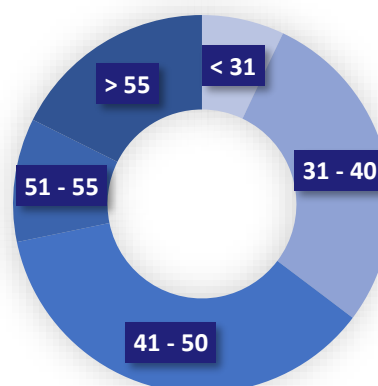
85

61% ♀

39% ♂

7 A, 20 B, 37 C, 21 D

Kader CaLog



8.2. *Beheer van het uurrooster*

- **7,43%** absenteïsme
- **2.112** dagen werkonbekwaam tgv arbeidsongeval
- **10.029** ziektedagen
- **1.081** dagen ouderschapsverlof
- **703** dagen loopbaanonderbreking
- **2,39 %** overuren



8.3. *Ontwikkeling van competenties en sociale promotie*

17.502 U

Opleidingen waaronder **3.840 U GPI48***

45 omkaderingen aspirant
3 externe stagiairs

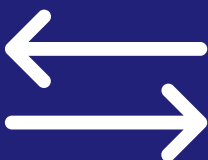
41 U

coaching sociale promotie

- OPS : **14** HINP – **1** CP
- Calog A : **0** / B : **1** / C : **3**



8.4. *Mobiliteit van het personeel*



- **33** mobiliteit IN
- **10** externe aanwervingen
- **22** vertrek naar andere PZ of FedPol
- **2** vertrek non-activiteit voorafgaand aan de pensionering
- **12** op pensioen

¹ context COVID 19 – enkel schietstand

8.5. *Specialisatie*

1 maatschappelijk assistente	10 hondenbegeleiders
10 vrijwillige SAPV	38 mentors
2 ruiters	18 leden HelpTeam
39 onderzoekers	8 motards
22 opleiders geweldsbeheersing	1 specialist inzake preventie
10 FLAG	16 bedrijfshulpverleners (EHBO)
51 GBOR	



8.6. *CAP – Cel Psychosociale Bijstand & Helpteam*

- **125** CAP interventies
- **16** Helpteam interventies



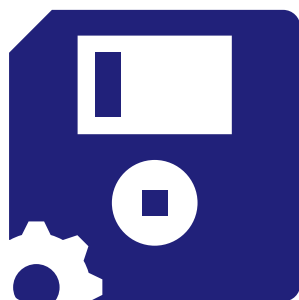
8.7. *IDPBW – Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk*



- **264** interventies COVID 19
- **7** risicoanalyses
- **18** opsporing professionele risico's
- **29** adviezen gericht aan de hiërarchische lijn
- **282** visums bij aankoop van uitrusting

8.8. *DPO – Data Protection Officer*

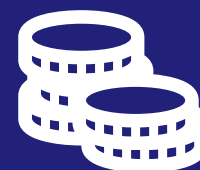
- **6** interpellaties van het Controle-orgaan in het kader van de GPI 75
- **1** verklaring in het verwerkingsregister van de persoonsgegevens
- **1** impactanalyse op de persoonsgegevens



9. Financiën en Materiële Middelen

9.1. Begroting

- **45.732.576,19 €** personeelskosten
- **4.373.547,12 €** werkingskosten
- **1.508.370,89 €** financiële lasten en andere
- **51.614.494,20 €** gewone uitgaven
- **2.039.500,00 €** uitzonderlijke uitgaven



9.2. Top 5 van de investeringen

- **405.643,62 €** voor de aanschaf van voertuigen
- **169.210,62 €** voor de hernieuwing van de kogelvrije vesten
- **109.111,42 €** voor de uitrol van stadscamera's in de gemeente Oudergem
- **72.981,74 €** voor de aanschaf van een bewakingsstelsel MOBIQAM
- **55.382,01 €** voor de aanschaf van ANPR-camera's voor de CMV



9.3. Infrastructuren



Commissariaat
Ukkel



Commissariaat
Watermaal-Bosvoorde
Oudergem



Commissariaat
Fort-Jaco



Administratief
centrum
Schlumberger



Hondenkennel

9.4. Verbruik & Voertuigen

9.4.1. Energieverbruik

- **3.894 m³** water
- **863.134 kwh** gas
- **741.207 kwh** elektriciteit

9.4.2. Communicatie

- **123.615,59 €** vaste en mobiele telefoon + data
- **150.941,45 €** ASTRID



9.4.3. Brandstof

- **78.204,22 L** benzine
- **9.650,39 L** diesel

9.4.4. Afgelegde afstand

- **663.173 km** benzine
- **79.893 km** diesel
- **63.801 km** hybride
- **25.725 km** elektrisch
- **144,708 T** uitstoot Co²



832.592 km totaal afgelegde afstand

9.4.5. Wagenpark



59 wagens



7 elektrische wagens



7 hybrides wagens



19 bestelwagens



10 moto's



4 scooters



4 elektrische scooters



40 elektrische fietsen

9.4.6. Uitrusting



466 wapens



46 collectieve wapens



2 less lethal FN 303



40 bodycams



332 radio's



70 vaste camera's op de openbare



65 internes camera's



2 « securiqam » camera's



80 GSM's



139 Laptops en tablets

10. Statistieken

10.1. Stijging en afname van de fenomenen

https://www.stat.policefederale.be/assets/pdf/crimestat/politiezone/rapport_2021_trim2_zone_5342_nl.pdf



- 35% drugsdelicten
- 34% diefstallen van voertuigen
- 12% slagen en verwondingen
- 12% diefstallen met geweld zonder wapens
- 6% zakkenrollen



- +43% diefstallen in voertuigen
- +34% inbraken
- +8% diefstallen van fietsen
- +6% oplichtingen
- +2% delicten computer criminaliteit

10.2. Prioriteiten van het ZVP

10.2.1. Verkeersveiligheid

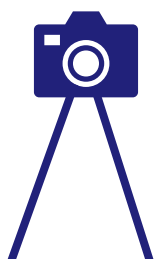
10.2.1.1. Repressief – De overtredingen



- **52.275** snelheidsovertredingen
- **2.372** GSM achter het stuur
- **1.106** roodlicht
- **181** rijden onder invloed
- **202** niet gordeldracht
- **65** drugs achter het stuur
- **35** beschermingsuitrustingen

10.2.1.2. Preventief

50 «Men flitst in mijn straat»



- 35 te Ukkel
- 8 te Watermaal-Bosvoorde
- 7 te Oudergem

BOB

8 Controle-operaties alcohol

2.773 blaastest

10.2.1.3. Verkeersongeval

- 14 ongevallen ernstige gewonden
- 242 ongevallen lichte gewonden

256 ongevallen



10.2.2. Strijd tegen de inbraken

1.206 diefstallen in woning

129 diefstallen in firma's



10.2.3. Beveiliging van de handelszaken

212 winkeldiefstallen

129 inbraken in winkels

10 DGH

10.2.4. Strijd tegen criminaliteit tegen ouderen

- 658 oplichting
- 370 cyberfraude
- 279 zakkenrollen
- 96 misbruik van vertrouwen
- 9 grijpdiefstallen



10.2.5. Diefstallen van fietsen

470
gestolen
fietsen



479 PV's

15 geïnterpelleerde daders

14 terugbezorgde fietsen

44 fietsen overgedragen aan het
Gewestelijk Depot

10.2.6. Jeugddelinquentie



725 beschadigingen (vandalisme)

196 diefstallen geweld zonder
wapens

44 diefstallen gewapenderhand

390 drugs

52 afpersingen

46 graffiti

10.2.7. Cybercriminaliteit

Top 3 van de feiten

- **767** oplichting via internet
- **536** frauduleuze wijze van verkrijgen via technologische middelen
- **45** hacking

1370 feiten



10.2.8. Prioritaire dossiers



122 dossiers

- Moord
- Zelfmoord
- Verdacht overlijden
- Verkrachting
- Onwettige en willekeurige detentie
- Weigering van medische hulp
- Aanranding van de eerbaarheid
- ...

Redactie

Michel DERAEMAER
Attilio SOMMA
Jérôme BERTIN
Steve DESMET
Alexandra GIOSCOU

Lay-out en design

Alexandra GIOSCOU

Vertaling

Bart DEMUNCK

**Een dankwoord aan alle medewerkers van de Zone
die hebben meegeholpen aan de realisatie van dit
verslag**

**Verantwoordelijke uitgever
Eerste Hoofdcommissaris, Korpschef,
Michel DERAEMAER**

**Georges Marlowsquare, 3
1180 Ukkel**

ZPZ.5342@police.belgium.eu

**Dit document is beschikbaar via
www.police.be/5342**

